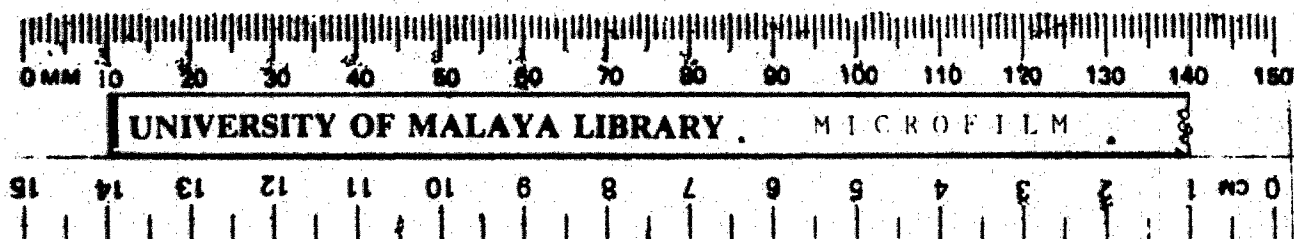




MULA



UNIVERSITY OF MALAYA LIBRARY

1000

PER. UTAMA-UM



A011127505

31/1/72
mircos 11077

Abd 0892

INVC.....

WANITA DAN PEKERJAAN: SATU KAJIAN KES
DI KALANGAN KERANI WANITA DALAM
SEKTOR KERAJAAN DI KOTA BHARU, KELANTAN

Oleh:

No. Matrik 036373

THAN NOR HASHIMAH Bt. Tuan
Ludin

007211

Latihan Ilmiah
bagi Memenuhi Sebahagian
daripada Syarat-syarat Untuk
Ijazah Sarjana Muda Sastera

Class A Sastera

Jabatan Antropologi dan Sosiologi
Universiti Malaya
Kuala Lumpur

Sessi 1982/83

3B: Wanita dan Pekerjaan	41 - 42
1 - Sebab-sebab Wanita Bekerja	42 - 47
2 - Kemahiran dan Pengalaman Sebelum Bekerja	47 - 51
3 - Sikap Suami Terhadap Isteri Mereka Yang Bekerja	51 - 52
3C: Implikasi Penglibatan Wanita Dalam Bidang Pekerjaan	
1 - Implikasi ke Atas Saiz Famili	52 - 59
2 - Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Saiz Famili Masa Kini	59 - 60
3 - Implikasi ke Atas Sosialisasi Anak-Anak	60 - 61
BAB 4: KEADAAN EKONOMI DAN SOSIAL RESPONDEN	62 - 90
4A: Keadaan Ekonomi	62 - 63
1 - Pendapatan	63 - 67
2 - Bentuk-bentuk Perbelanjaan Harian	67 - 70
3 - Simpanan	70 - 73
4B: Sosial	
1 - Hubungan Sosial Sesama Pekerja	73 - 75
2 - Hubungan Sosial Dengan Keluarga	75 - 78
3 - Hubungan Pekerja Dengan Pihak Pegawai	78 - 79
4 - Tatatertib	79 - 81
5 - Peluang Memperbaiki Pekerjaan	81 - 83
6 - Cara Menghabiskan Masa Lapang	83 - 87
7 - Kemudahan Yang Diterima	87 - 88
8 - Masalah Yang Dihadapi	88 - 90

BAB 5: PENUTUP

91 - 97

1 - Kesimpulan

2 - Bibliografi

98 - 99

--

KANDUNGAN

Muka Surat

1. DEDIKASI	i
2. PENGHARGAAN	ii - iii
3. SINOPSIS	-
BAB 1: PENDAHULUAN	1 - 11
1 - Tujuan Kajian	1 - 3
2 - Bidang Kajian	3 - 5
3 - Methodologi	5 - 9
4 - Masalah Kajian	9 - 11
BAB 2: KONSEP TIORI PERANAN DAN SIKAP WANITA	12 - 29
1 - Definisi Peranan	12 - 14
2 - Huraian tentang konsep peranan	14 - 19
3 - Konsep Sikap Wanita	19 - 24
4 - Konsep Peranan Wanita Dalam Hubungan Pekerjaan	25 - 29
BAB 3: LATAR BELAKANG	30 - 61
3A: Latar Belakang Keluarga dan Responsen	
1 - Bio-data Keluarga	30 - 33
2 - Saiz Keluarga	33 - 34
3 - Latar Belakang Responden	
i. Umur	34 - 35
ii. Pencapaian Pendidikan	36
iii. Sebab-sebab Berhenti Sekolah	36 - 40

Teristimewa buat

Ibu dan ayah ku

Yang telah terlalu banyak berkorban kerana kejayaan ku
Tanpa restu dan doa mu berdua
Kejayaan ini pasti tidak ku capai
Setiap keringat suci mu yang gugur ke bumi kejayaan ku
Akan ku hargai dan ku semai di lubuk hati kecil ini
Semoga ibu dan ayah berdua dipanjangkan umur dan
Sejahtera selama-lamanya

Suami ku tersayang

Kau umpama payong dalam hidup ku
Malah kau menjadi pelindung hidup ku
Penawar di setiap ketika dan tempat ku
Berkongsi hidup dan kasih sayang
Hadir mu di sisiku di saat-saat penentuan ini
Membawa erti bagi ku
Ku doakan semoga dimudahkan rezeki dalam hidup kita

Adik-adik ku yang dikasihi

Jadikan kejayaan kakak mu ini sebagai jalan terang ke arah liku-liku
Hidup mu di masa depan
Kenanglah segala penat ibu dan ayah dalam mencapai kejayaan yang
Kita capai
Semoga adik-adik ku menjadi orang-orang yang beriman dan patuh
Pada perintah ibu dan ayah serta Yang Maha Esa
Kejayaan mu selalu ku doakan

....

Disember 1982

No. Matrik 036373

Jabatan Antropologi dan Sosiologi
Universiti Malaya.

PENGHARGAAN

Bismillahirrahman Nirrahim

Ucapan penghargaan ini ikhlas ditujukan kepada semua yang terlibat dalam menyiapkan latihan ilmiah ini.

1. Puan Mazidah Zakaria selaku penyelia kepada latihan ilmiah ini yang mana sepanjang menyiapkan latihan ini telah memberi banyak tunjuk ajar. Tunjuk ajar dan bimbingan beliau telah menjadi pendorong utama dalam menentukan kejayaan latihan ini. Semoga segala usaha beliau yang suci ini akan diberkati
2. Puan Hajjah Fatimah Daud selaku pengawas semasa menjalankan latihan ilmiah ini. Segala tegoran dan tunjuk ajar yang membina menolong melancarkan lagi perjalanan latihan ini.
3. Encik Mahmood Sabri, Pejabat Perkhidmatan, Pejabat Setiausaha Kerajaan Negeri Kelantan, yang banyak menolong pengkaji dalam mendapatkan butir-butir yang dikehendaki oleh pengkaji. Pertolongan ini memberi pengkaji banyak kemudahan dari segi hubungan dengan pekerja dan mendapatkan data-data yang dikehendaki. Jasa baik tuan dikenang
4. Encik Yusuf Kudus, Pegawai Kerja Kanan, Pejabat Pelajaran Kelantan Bahagian Kewangan yang begitu bersungguh-sungguh melengkapkan data yang telah ada.

5. Kepada semua yang telah memberi sumbangan dalam menyiapkan penulisan latihan ilmiah ini.

Sekian.

Wabillahitaufiq Walhidayah

No. Matrik 036373
Sessi 1982/83

SINOPSIS

Latihan ilmiah ini adalah satu kajian mengenai kesan penglibatan wanita secara langsung dalam bidang pekerjaan di luar rumahtangga ke atas institusi kekeluargaan. Latihan ilmiah ini yang berjudul "Wanita dan Pekerjaan", - Satu Kajian Kes di kalangan kerani wanita dalam Sektor Kerajaan di Kota Bharu, adalah terbahagi kepada 5 bab.

Dalam bab I, pengkaji akan menghuraikan tujuan kajian ini di lakukan, bidang yang dirangkuminya, method yang digunakan dan masalah-masalah yang dihadapi semasa menjalankan kajian ilmiah ini.

Dalam bab II pula, diutarakan beberapa konsep dan tiori mengenai konsep peranan wanita, huraian mengenai peranan tersebut, konsep sikap wanita dan huraian mengenainya. Kemudian dilihat juga tentang hubungan wanita dengan pekerjaan itu yang mana dikaitkan antara peranan di masa tradisi dan peranan sekarang.

Bab III terbahagi kepada 3 bahagian. Bab IIIA membincangkan sedikit sebanyak tentang latar belakang keluarga responden dan responden meliputi bio-data keluarga responden, saiz keluarga. Sementara latar belakang responden pula meliputi umur, pencapaian pendidikan dan sebab-sebab berhenti sekolah. Bab IIIB pula menumpukan kepada wanita dan pekerjaan. Dalam bahagian ini apa yang ditinjau ialah sebab-sebab wanita keluar bekerja, kemahiran dan pengalaman sebelum bekerja dan tidak ketinggalan tentang sikap suami terhadap isteri mereka yang bekerja. Dalam bab IIIC membincangkan tentang implikasi penglibatan wanita dalam

bidang perkerjaan luar rumah ke atas aspek-aspek lain seperti saiz famili, sosialisasi anak-anak serta faktor-faktor yang mempengaruhi saiz famili masa kini.

Bab IV juga terbahagi kepada 2 bahagian. Bab IVA adalah tentang keadaan ekonomi responden yang meliputi pendapatan, bentuk-bentuk perbelanjaan harian dan simpanan yang dibuat oleh responden.

Bab IVB pula adalah tentang keadaan sosial responden. Dalam bab ini ia menumpu kepada hubungan sosial sesama pekerja, hubungan sosial dengan pihak pegawai, hubungan sosial dengan keluarga, tatatertib, peluang-peluang memperbaiki pekerjaan, cara-cara menghabiskan masa lapang dan kemudahan yang diterima oleh responden semasa dan selepas bekerja.

Akhir sekali, bab V meninjau kembali kesan baik dan buruk yang timbul dari penduaan peranan wanita ini serta hubung kait antara sebab utama mereka keluar bekerja dengan ganjaran yang mereka perolehi.

BAB 1

PENDAHULUAN

1. Tujuan Kajian

Selepas perang dunia kedua sehingga kini dapatlah dilihat penglibatan kaum wanita yang begitu pesat khususnya dengan pekerjaan di luar rumahtangga. Secara ringkasnya tujuan pengkaji membuat kajian ini adalah untuk melihat bagaimana pentingnya atau besarnya peranan yang dijalankan oleh kaum wanita terutama sekali yang bekerja, di samping menjaga anak-anak, suami dan rumahtangga, juga menjalankan kegiatan lain untuk meninggikan ekonomi rumahtangga dan untuk membantu suami meringankan beban tanggungannya. Oleh sebab itu didapati wanita tidak saja bekerja dalam rumahtangga tapi sudah bersama-sama berganding bahu dengan suami dalam kegiatan ekonomi. Oleh itu dapat dilihat tujuan kajian ini sebagai:

- a. Untuk melihat fungsi wanita dalam proses perkhidmatan di dalam dan luar rumahtangga (bagi yang sudah berumah-tangga) iaitu melihat sumbangan wanita sebagai tenaga kerja dalam proses bekerja di luar rumah untuk mendapatkan pendapatan tambahan bagi keluarganya
- b. Untuk melihat sumbangan wanita dalam menguruskan hal-hal rumahtangga samada yang bersabit dengan pekerjaan dan lain-lain mengenai kehidupan seharian keluarga serta sumbangan sebagai pembuat keputusan bersabit

dengan perbelanjaan, simpanan dan lain-lain dalam rumahtangga.

- c. Untuk melihat apakah faktor yang bertanggungjawab di dalam menggalakkan wanita-wanita ini untuk bergerak cergas di dalam kegiatan di luar rumah.

Dalam menentukan faktor-faktor yang menentukan sebab-sebab wanita bekerja ini terdapat banyak pendapat yang dikemukakan. Antaranya ialah pendapat Duncan, Schuman dan Duncan dalam buku "Married Women and Work" oleh Alfreds P. Iglehart (1970) menyatakan bahawa sebab yang bukan ekonomilah yang menyebabkan wanita keluar bekerja. Antaranya ialah bosan di rumah atau tidak meminati dengan kerja-kerja rumah. Ada juga yang menyatakan bahawa bekerja lebih baik dari kerja rumahtangga, bekerja lebih baik dari duduk di rumah dan kerja boleh mengelakkan diri dari memikirkan masalah peribadi dan juga suka sibuk.

Sementara itu ada juga pendapat lain yang mengatakan ada faktor menolak dan faktor menarik dalam keadaan ini. Antara faktor menarik ialah permintaan dan penawaran, persamaan hak dan keadaan rumahtangga (tidak ada anak). Sementara faktor penolak pula ialah tingkat pelajaran isteri, pendapatan suami, jumlah anak-anak dalam rumah dan masa lapang yang panjang.

Dengan itu suatu perumusan dapat dibuat samada kajian ini menepati keadaan-keadaan tersebut atau sebaliknya cuba mencari rumusan lain untuk kajian ini. Tujuan kajian ini akan dapat melihat lebih terperinci faktor

mana yang menyebabkan mereka keluar bekerja.

Tidak ketinggalan apabila seorang wanita keluar bekerja dan meninggalkan rumahtangga tentu akan timbul implikasi-implikasi ke atas rumahtangganya. Ini tidak dapat tidak, akan menjadi suatu masalah yang besar. Yang menjadi masalah pokok ialah anak-anak ditinggalkan semasa bekerja, asuhan dan didikan serta makan minum suami dan pengurusan rumahtangga. Wanita tradisi dilihat hanya sebagai mempunyai peranan dalam rumahtangga. Jadi apabila mereka keluar bekerja dengan meninggalkan rumahtangga, anak dan suami tentunya menjadi agak canggung jika dilihat dari kacamata nilai-nilai tradisional terutama bagi masyarakat desa. Mereka tidak dapat lari dari masyarakat sekitar, sikap masyarakat tentang mereka yang bekerja, adalah menjadi beban yang lebih sekiranya mereka tiada orang gaji dan tinggal jauh dari kaum keluarga. Untuk itu bagaimana kah mereka mengatasi masalah yang dihadapi ini. Apakah peranan suami dalam memperseimbangkan keadaan yang ujud dan melihat bagaimana mereka dapat mengatasi masalah untuk mendapatkan pembantu rumah yang susah buat masa sekarang.

2. Bidang Kajian

Sumbangan kaum wanita ini samada penting atau tidak kepada rumahtangga dan masyarakat hanya dapat dilihat melalui peranan yang dimainkan oleh mereka. Ini adalah kerana daripada peranan yang dimainkan itu dapat pula mempengaruhi statusnya dalam masyarakat. Wanita memainkan peranan penting dalam kehidupan seharian. Peranan wanita pada zaman

dahulu adalah terhad sekali iaitu tugas-tugas di sekitar rumahtangga saja, walaupun ada juga yang bekerja di luar rumah menolong suami tapi tugas dalam rumahtangga merupakan satu tanggungjawab yang lebih penting, dan segala kerja-kerja di luar dianggap hanya sebagai kerja-kerja membantu suami, bukan sebagai kerja mutlak untuk wanita itu sendiri. Kini sebilangan dari mereka telah melakukan tugas di luar rumahtangga dan tugas ini sama berat tanggungjawabnya serta tidak diabaikan.

Dalam kajian yang dijalankan ini pengkaji mengambil 50 orang responden wanita iaitu 25 orang perempuan yang sudah berkahwin dan 25 orang lagi yang belum berkahwin. Tujuannya ialah untuk meninjau perbezaan-perbezaan pendapat yang menyebabkan mereka keluar bekerja dan perbezaan tanggungjawab yang mereka pegang. Kesemua responden yang dipilih ini memegang jawatan yang sama iaitu dalam bidang perkeranian. Bidang ini dipilih memandangkan jumlah penglibatan yang agak ketara bagi wanita dan persoalan yang timbul mengapa mereka agak ketara jumlahnya dalam bidang ini. Kesemua kerani ini bekerja dalam sektor kerajaan.

Pengkhususan yang hendak dikaji ialah pada aspek ekonomi dan tumpuan masalah yang dikaji meliputi bidang-bidang berikut:

Tiori dan konsep yang meliputi konsep peranan dan sikap wanita serta konsep wanita dalam hubungan pekerjaan. Latar belakang responden dan keluarga mereka termasuk bio-data keluarga, saiz famili, latar belakang responden (umur dan pencapaian pendidikan). Juga tentang sebab wanita bekerja, kemahiran dan pengalaman sebelum bekerja, sikap suami terhadap isteri mereka yang bekerja. Dimasukkan juga implikasi

penglibatan wanita dalam bidang pekerjaan iaitu implikasi ke atas saiz famili, faktor-faktor yang mempengaruhi saiz famili kini dan implikasi ke atas sosialisasi anak-anak.

Kedadaan sosial dan ekonomi responden juga akan dikaji iaitu merangkumi pendapatan, pembahagian pendapatan, bentuk-bentuk perbelanjaan harian dan tabungan. Dalam bahagian sosial pula meliputi hubungan sosial sesama pekerja, pekerja dengan pegawai dan keluarga, tatatertib, cara menghabiskan masa lapang dan kemudahan-kemudahan yang diterima semasa bekerja.

3. Method Kajian

Dalam pengkajian ini pengkaji telah menghadkan jumlah responden yang hendak dikaji iaitu seramai 50 orang saja yang terdiri dari 25 orang yang sudah berkahwin dan 25 lagi masih belum berkahwin. Sementara had umur responden pula adalah antara 20 - 40 tahun. Pemilihan ini dilakukan kerana adanya 2 golongan tiori iaitu yang sudah berkahwin dan belum berkahwin. Tapi dalam kajian yang dilakukan tidak ada yang mencapai umur 40 tahun. Pengkaji tidak menghadkan besar kecil keluarga responden yang hendak dikaji. Begitu juga dengan pendapatan bapa responden tidak ditekankan.

Dalam mendapatkan seramai 50 orang responden ini pihak yang berkenaan telah menyediakan senarai nama para kerana di jabatan berkenaan seramai 73 orang dan pengkaji oleh kerana kesuntukan masa hanya memilih 50 dari 73 orang responden.

Dalam kajian ini pengkaji ada menggunakan beberapa cara, iaitu:

a. Soal-selidik

Dalam method soal-selidik ini pengkaji telah menyediakan bentuk-bentuk soalan untuk dikemukakan kepada responden yang berjumlah kira-kira 50 soalan besar dan soalan-soalan kecil yang lain. Dalam hal ini pengkaji sendiri menemuramah responden berdasarkan soalan-soalan yang telah disediakan. Soalan-soalan yang dikemukakan oleh pengkaji terdiri daripada 2 bentuk iaitu soalan "structured" atau soalan tertutup dan "unstructured" atau soalan terbuka. Soalan tertutup merupakan bentuk-bentuk soalan yang mana telah disediakan jawapan untuk dipilih oleh responden. Soalan jenis ini selalunya dikemukakan untuk mengetahui latar belakang responden di segi pekerjaan, umur, kedudukan ekonomi dan lain-lain keterangan yang dapat diperturunkan dalam bentuk jadual bagi menjelaskan keadaan ini.

Sementara soalan terbuka pula adalah bentuk soalan dalam bentuk pendapat yang memerlukan penjelasan lanjut dari responden. Dalam bentuk-bentuk seperti ini ada juga kebaikan dan keburukan bagi kedua jenis bentuk soalan tadi. Bagi soalan tertutup kebaikannya ialah memudahkan pengkaji membuat analisa dan mengelaskan. Pengkaji dapat menggunakan banyak masa untuk menjalankan "interview" dan responden tidak perlu berfikir panjang untuk menjawab soalan kerana jawapan telah disediakan.

Keburukannya pula ialah jawapan yang tidak tepat kerana adanya penggolongan seperti umur dan pendapatan. Juga responden tidak berpeluang

untuk meluahkan buah fikirannya kerana jawapan telah disediakan dan responden terpaksa menerimanya walaupun bukan kehendaknya.

Sementara dalam soalan yang terbuka pula antara kebbaikannya ialah pengkaji boleh mendapatkan data-data yang lebih tepat dari responden. Juga responden dapat bertanya pada pengkaji mana-mana soalan yang kabur bagi mereka. Keburukannya ialah pengkaji terpaksa habiskan masa yang panjang untuk mendapatkan data-data yang diperlukan. Responden kadang-kadang meleret-leret dalam menjawab soalan dan terkeluar dari apa yang dikehendaki.

b. Temubual

Berdasarkan keperluan untuk memenuhi dan melengkapi maklumat-maklumat dan data-data yang dikehendaki tapi tidak dapat dipenuhi oleh "questionnaires" maka temubual diadakan. Dengan membiarkan mereka yang berkenaan memberikan penjelasan tentang sesuatu perkara secara "informal" kadangkala mereka akan memberikan maklumat yang berkemungkinan tidak akan dikeluarkan secara sedar.

Selain daripada responden, melalui cara ini pengkaji juga menemui bual teman-teman responden, pegawai-pegawai dan ketua pejabat secara tidak langsung untuk mendapatkan maklumat dan data dari mereka tentang wanita yang bekerja dan perkara-perkara lain.

Perbualan juga mengujudkan hubungan yang mesra di antara pengkaji dan responden juga kakitangan pejabat yang lain di mana situasi begini adalah diperlukan untuk mendapatkan data dan maklumat yang tepat.

"Informal interview" lebih berkesan di mana pengkaji tidak perlu menekan responden untuk menjawab seperti dalam soal-selidik. Biasanya pengkaji mengadakan perbualan sampingan pada waktu-waktu tidak bekerja seperti waktu rehat, bersempang di waktu makan, tengah hari dan sewaktu menunggu bas balik dari pejabat. Dalam perbualan ini secara tidak langsung responden bercerita dan pengkaji juga secara tidak langsung memperolehi data-data yang dikira penting.

c. Pemerhatian

Method ini untuk melengkapi kedua method tadi, di samping membuktikan dan menguatkan lagi kebenaran jawapan dari responden. Selain daripada itu pemerhatian digunakan untuk menjawab perkara-perkara yang boleh dianggap sensitif oleh responden.

Pemerhatian yang dibuat oleh pengkaji hanya terhad di pejabat saja dan tidak dilakukan di rumah. Ini kerana kesuntukan masa.

Pemerhatian dibuat ke atas geraklaku wanita di dalam masyarakat untuk memahami dengan lebih lanjut tentang keadaan, kedudukan dan aktiviti mereka. Juga memberi gambaran dengan lebih jelas bagaimana kaum wanita menjalankan kerja-kerja mereka, cara dan kecakapan bekerja.

d. Rujukan Perpustakaan (Library Research)

Di samping mendapatkan data-data dari soal-selidik perbualan dan pemerhatian rujukan perpustakaan banyak menolong pengkaji untuk mendapatkan data-data yang diperlukan. Ini bertujuan untuk membuat

rujukan kepada bahan-bahan bertulis untuk mendapatkan sedikit sebanyak tentang teori dan konsep yang digunakan di dalam latihan ilmiah ini. Method ini juga berkepentingan untuk mendapatkan gambaran secara perbandingan dari kajian-kajian sebelumnya mengenai peranan wanita.

4. Masalah Kajian

Sepanjang kajian ini dijalankan, masalah seperti jauh tempat tinggal tidak timbul, begitu juga dengan masalah pengangkutan kerana pengkaji tinggal berhampiran dengan tempat kajian. Tapi terdapat beberapa masalah yang boleh dikira besar juga di peringkat awal pengkajian diadakan. Untuk mendapatkan kebenaran daripada Ketua-ketua Jabatan tidak menjadi masalah, malah mereka begitu bersedia untuk membantu apa-apa yang patut dan memberi penerangan dalam satu-satu perkara yang belum jelas bagi pengkaji. Malah pihak yang berkenaan telah menyediakan kepada pengkaji senarai nama yang lengkap seramai 73 orang kepada pengkaji untuk menyenangkan pengkaji dalam tujuan ini serta menghubungi setiap bahagian-bahagian ini. Cuma sedikit masalah yang timbul di kalangan kakitangan pejabat yang ditemubual.

Masalah yang dikira besar ialah masalah untuk mendapatkan kerjasama dari responden untuk ditemubual, tapi ini tidak pada semua responden. Ada di kalangan responden yang mengecil-gecilkan usaha pengkaji dengan mengatakan soalan-soalan seperti ini tidak perlu dijawab tidak "standard" dan sebagainya. Memandangkan soal jawab ini dilakukan dalam pejabat iaitu pada waktu bekerja, perkataan yang dikeluarkan kadangkala menjatuhkan imej dan daya pengkaji untuk bertanya dengan lebih mendalam hilang begitu saja.

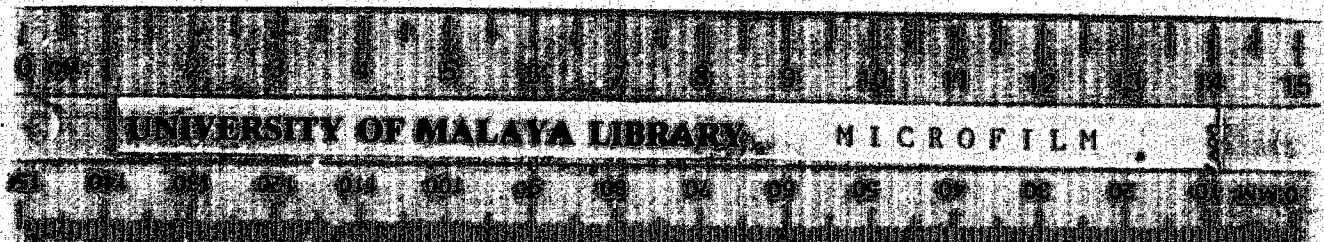
Juga disebabkan temubual ini dijalankan masa pejabat, masalah yang dihadapi juga ialah adanya pertolongan dari kawan-kawan lain yang datang untuk mendengar temubual yang diadakan. Ini mungkin menimbulkan ketidaktepatan dalam jawapan yang diberikan. Tapi keadaan ini tidak berjalan berlanjutan kerana akhirnya mereka faham dengan kehendak pengkaji, juga dengan adanya kerjasama dari ketua pejabat yang memberi penerangan kepada kakitangan mereka.

Masalah lain yang dihadapi tapi tidak begitu besar ialah untuk mendapatkan suatu masa yang betul-betul boleh pengkaji mengadakan temubual iaitu di masa tidak begitu banyak kerja yang harus mereka lakukan dan juga di masa rehat. Disebabkan masa itu sangat terhad pengkaji kadang-kadang berbual-bual dengan responden sewaktu pulang dari pejabat, umpamanya.

Masalah-masalah yang timbul juga ialah untuk mendapatkan butir-butir yang betul dari "informant", contohnya gaji, perbelanjaan dan sebagainya. Kadangkala mereka agak keberatan untuk mengatakan yang sebenarnya pada pengkaji dan pengkaji terpaksa meleret-leret pada perkara-perkara lain dahulu dan secara tidak disedari data-data itu dapat diketahui. Dan ini tentunya memerlukan masa yang panjang.

Segala masalah yang dihadapi ini masalah pada peringkat permulaan kajian yang saya lakukan. Mungkin pada peringkat ini para responden begitu ghairah untuk mengetahui temubual yang akan diadakan dan dalam jangka waktu menunggu giliran masing-masing untuk ditemubual mereka ingin meluahkan pendapat mereka. Tapi di peringkat lama sedikit mereka

mulai faham dan tahu bahawa segala data yang dikumpul ini tidak akan dibawa keluar dan kerjasama yang diharapkan sedikit demi sedikit dapat diberikan oleh responden.



BAB II

KONSEP TIORI PERANAN WANITA

Dalam bab ini apa yang akan diterangkan nanti meliputi konsep peranan wanita, konsep sikap wanita dan wanita dalam hubungan pekerjaan.

1. Definisi Peranan

Sejak zaman tradisi lagi manusia dikatakan telah mengamalkan dan menentukan peranan seseorang berdasarkan kepada faktor jantina. Oleh itu ada golongan yang berpendapat bahawa peranan wanita hanyalah terhad dalam lingkungan rumahtangga sahaja. Manakala kaum lelaki pula terlibat dengan tugas-tugas di luar rumahtangga. Anggapan ini berdasarkan kepada perbezaan sifat fizikal di antara kedua-dua jantina ini. Sifat wanita yang dikatakan lebih lemah dari lelaki dan peranan semulajadi mereka sebagai ibu yang melahirkan anak (child-bearer), menyebabkan masyarakat berpendapat bahawa tempat yang paling layak bagi mereka ialah rumah.

Tugas mereka pada asasnya meliputi empat perkara iaitu sebagai isteri, ibu, pengguna dan pekerja dalam rumahtangga. Tegasnya wanita adalah sebagai isteri dan ibu kepada anak-anak dan mempunyai tanggungjawab ke atas mereka dan rumahtangga. Golongan yang berpendapat begini juga menganggap tugas utama wanita di dalam rumahtangga adalah mengasuh anak serta melayan kehendak suami.

Terdapat dua jenis peranan yang dimainkan oleh seseorang itu di dalam satu masyarakat. Dalam masyarakat yang tertutup, peranan yang

bercorak "ascribed" atau yang berdasarkan kepada fakta-fakta kelahiran atau semulajadi adalah merupakan faktor yang menentukan peranan atau kedudukan seseorang itu di dalam masyarakat. Bagi masyarakat yang terbuka pula, kedudukan seseorang dalam masyarakat biasanya berdasarkan "achieved" iaitu peranan yang dimainkan tidak lagi berdasarkan kepada faktor kelahiran semata-mata tapi berdasarkan juga kepada faktor pencapaian yang diperolehi oleh seseorang itu.

Jika diaplikasikan kedua jenis peranan ini kepada kaum wanita, dapat dikatakan bahawa peranan yang bercorak "ascribed" adalah peranan yang ideal yang diharapkan atau dijangkakan oleh masyarakat akan dilakukan oleh setiap wanita. Ianya merupakan peranan sebagai seorang ibu yang bertanggungjawab dalam menguruskan segala kerja-kerja dalam rumahtangga. Manakala peranan yang berdasarkan kepada pencapaian seseorang wanita itu pula adalah merupakan peranannya dalam bidang ekonomi, sosial dan sebagainya iaitu peranan lain daripada yang bercorak "ascribed" seperti yang dinyatakan di atas.

Seperti yang dinyatakan, bahawa konsep peranan biasanya dikaitkan dengan status atau kedudukan. Ini disebabkan individu yang memegang peranan yang tertentu, akan mempunyai kedudukan yang tertentu dari segi susun lapis sosial di mana semakin penting peranan yang dimainkan oleh seseorang itu kepada masyarakatnya semakin tinggi pula status dan kedudukannya. Memandangkan masyarakat sekarang masyarakat terbuka, didapati bahawa kelayakan penggolongan kepada satu-satu status itu adalah lebih bergantung kepada faktor-faktor sosial yang

subjektif iaitu tanggapan nilai dan juga sikap masyarakat itu sendiri.

Dalam masyarakat kini pembahagian yang "rigid" mengenai peranan yang harus dilakukan oleh seseorang itu khususnya wanita telah kian berkurangan. Adalah didapati bahawa dalam banyak masyarakat kedua-dua perkara ini adalah dilakukan sendiri. Kini peranan wanita tidak lagi tertumpu kepada anak-anak, suami dan rumahtangga sahaja, tapi mula berkisar kepada memegang peranan lain seperti di dalam bidang ekonomi, sosial dan sebagainya yang mana ini secara tidak langsung mempengaruhi pula status wanita-wanita tersebut.

2. Huraian Tentang Konsep Peranan

Berbagai definisi telah diberikan untuk memahami tentang konsep peranan atau "role". Misalnya mengikut Linton:

"..... a role represents the dynamic aspect of a status when an individual puts the rights and duties into effect, he is performing a role"
(Ralph Linton, 1936: 6)

Apa yang dimaksudkan oleh Linton itu ialah sesuatu peranan merupakan aspek dinamik daripada satu-satu status (kedudukan). Apabila individu menjalankan tugas dan tanggungjawab maka dia adalah melakukan satu peranan.

Sementara itu kajian yang dibuat oleh Edmund Dahlstrom pula dalam bukunya "The changing Roles of Men and Women" (1967) membincangkan tentang ke-duaan tugas atau "dual roles" (dwi peranan) di antara kerjaya dan rumahtangga atau "career and home" yang dimainkan oleh wanita iaitu sebagai seorang pekerja dan seorang suri rumahtangga. Di sini Dahlstrom menerangkan dari segi perhubungan keluarga, maka isteri ialah salah seorang ahli di

subjektif iaitu tanggapan nilai dan juga sikap masyarakat itu sendiri.

Dalam masyarakat kini pembahagian yang "rigid" mengenai peranan yang harus dilakukan oleh seseorang itu khususnya wanita telah kian berkurangan. Adalah didapati bahawa dalam banyak masyarakat kedua-dua perkara ini adalah dilakukan sendiri. Kini peranan wanita tidak lagi tertumpu kepada anak-anak, suami dan rumahtangga sahaja, tapi mula berkisar kepada memegang peranan lain seperti di dalam bidang ekonomi, sosial dan sebagainya yang mana ini secara tidak langsung mempengaruhi pula status wanita-wanita tersebut.

2. Huraian Tentang Konsep Peranan

Berbagai definisi telah diberikan untuk memahami tentang konsep peranan atau "role". Misalnya mengikut Linton:

"..... a role represents the dynamic aspect of a status when an individual puts the rights and duties into effect, he is performing a role"
(Ralph Linton, 1936: 6)

Apa yang dimaksudkan oleh Linton itu ialah sesuatu peranan merupakan aspek dinamik daripada satu-satu status (kedudukan). Apabila individu menjalankan tugas dan tanggungjawab maka dia adalah melakukan satu peranan.

Sementara itu kajian yang dibuat oleh Edmund Dahlstrom pula dalam bukunya "The changing Roles of Men and Women" (1967) membincangkan tentang ke-duaan tugas atau "dual roles" (dwi peranan) di antara kerjaya dan rumah-tangga atau "career and home" yang dimainkan oleh wanita iaitu sebagai seorang pekerja dan seorang suri rumahtangga. Di sini Dahlstrom menerangkan dari segi perhubungan keluarga, maka isteri ialah salah seorang ahli di

dalam keluarga dan dengan ini keputusan untuk bekerja tidak boleh di ambil bersendirian sahaja. Banyak perkara yang perlu diberi pertimbangan. Faktor-faktor yang termasuk di dalam pertimbangan ini ialah dari segi apa yang isteri fikirkan sebagai peranan yang sesuai baginya iaitu "internalised role norm" dan bagaimana isteri melihat atau menganggap kehendak ahli-ahli dalam keluarganya, iaitu "perceived ideals dan interests". Selain daripada itu apa yang perlu dalam pertimbangan ini ialah apakah peranan yang dianggapkan sesuai bagi seorang isteri dan masyarakatnya di sekitar iaitu "transmitted role norm". Termasuk dalam pertimbangan ini juga ialah kehendak dan keadaan yang boleh menghalang ahli-ahli keluarga isteri itu sendiri dari peranan yang dijangkakan dimainkan oleh isteri itu, iaitu "transmitted role expectations".

Satu lagi definisi yang diterangkan di dalam International Encyclopaedia of Social Sciences, roles (peranan) sebagai,

"..... to represent the behaviour of a given status".
(David L. Sills (ed.) 1968: 546)

Maksudnya peranan adalah untuk melahirkan pelakuan dari satu kedudukan atau status. Ini bererti peranan yang dimainkan oleh individu adalah satu pelakuan dari satu kedudukan atau status individu itu. Oleh kerana tiap-tiap individu mempunyai tugas dan hak yang tertentu di dalam masyarakat yang ia anggotai, berertilah tugas dan hak yang ada padanya itu menentukan peranan yang dimainkan olehnya.

Sementara menurut Parsons pula, peranan adalah aspek yang

dilakukan oleh pelaku dalam hubungan dengan orang lain dalam konteks "functional significance" kepada sistem sosial. Di sini terdapat tiga faktor:

1. Peranan yang dimainkan menunjukkan perhubungan dengan seorang yang lain
2. Peranan adalah terbentuk di sekitar sesuatu aktiviti
3. Sistem sosial di mana sesuatu aktiviti itu berlaku dan perhubungan antara orang yang memainkan peranan (role player) dan keujudan orang lain yang memainkan peranan (role other exists)

(Parsons, dipetik dari Elizabeth Janeway, 1972, 70 - 71)

Di sini dapat dikatakan bahawa peranan itu ialah apa yang dimainkan oleh individu dan selalunya berhubungan pula dengan orang lain atau bertindak ke atas orang lain. Ini menjelaskan bahawa jika dikatakan peranan seorang isteri, maka peranan yang dibawanya itu berdasarkan kepada keadaan persekitarannya. Seorang ibu atau isteri tentunya mempunyai peranan sebagai ibu, isteri yang bekerja, peranannya akan terbahagi kepada dua iaitu pertamanya, peranan sebagai isteri dan ibu dalam rumahtangga. Keduaanya, dalam konteks luaran pula sebagai seorang pekerja. Di sini dua peranan yang terpaksa dimainkan oleh seorang isteri itu ialah "career" dan "home".

Oleh itu "role" atau peranan boleh ditinjau dari dua aspek juga itu "public" dan "private". "Public" ialah peranan yang dimainkan oleh isteri di luar rumah sementara "private" pula ialah tugas-tugas isteri yang sebenar iaitu tugas di dalam rumahtangga. Ia bukan semata-mata perbuatan tapi "action-plus= expressive gesture" = satu kelakuan yang diperlakukan dalam satu keadaan yang dapat difahami oleh orang lain. Sebagaimana pendapat Errving Goffman yang dipetik dalam buku karangan Elizabeth Janeway:

"In performing a role, the individual must see to it that the impressions of him that are conveyed with roke = appropriate personal qualities effectively imputed to him".

(Goffman dipetik dalam Elizabeth Janeway: 1972:72)

Jadi disebabkan "dual role" ini, isteri-isteri yang bekerja mungkin mempunyai pandangan yang berbeza dengan isteri-isteri yang berada dalam rumahtangga sepenuh masa, iaitu terhadap perkahwinan dan juga ke atas anak-anak mereka. Mereka faham tentang konflik tanggungjawab yang akan muncul akibat dwi peranan yang dipegang ini, malah dalam soal ini mereka akan sboleh=bolehnya mengelakkan tentang tanggapan bahawa peranan mereka dalam keluarga sebagai dibuat-buat sahaja.

Peranan wanita ini dapat dibahagikan kepada dua iaitu:

Pertamanya, dari sudut pandangan masyarakat, wanita itu sebagai ibu dan suri rumah iaitu peranannya yang dimainkan di sekitar rumah tangga sahaja.

Keduanya pula, dilihat dengan bertambahnya permintaan tenaga buruh khasnya dari para wanita, telah wujud satu perubahan sosial iaitu "tendency" untuk lebih mirip kepada sebuah keluarga yang lebih kecil. Ini bererti bagaimana peranan isteri di luar rumah telah menjadikan isteri terpaksa membahagikan tugasnya supaya seimbang antara di dalam dan di luar rumah. Disebabkan itu, kecenderongan mempunyai keluarga yang kecil ini ialah dalam usaha mereka untuk mengseimbangkan perjalanan tugas seharian mereka.

Dengan bertambahnya permintaan terhadap tenaga buruh, aktiviti tradisi para isteri mencabar norma-norma peranan jantina di dalam seorang wanita seharusnya berada di dalam rumah - pekerjaan mereka sebagai seorang suri rumah dan penjaga anak-anak yang tidak bergaji. Dalam abad dua puluhan ini dengan bertambahnya aktiviti ekonomi, terutama yang pesat tumbuh telah mengubahkan peranan isteri yang semata-mata bertumpu kepada rumahtangga.

Kerja yang dilakukan oleh seorang wanita antara di dalam dan di luar rumah amatlah berbeza sekali. Menurut Mc Luhan seorang pakar sosiologi:

"Work, by its use of nature as a means of satisfy human needs, creates wealth, the value of things".

(Dipetik dari Tilghar, 1958:164)

Sementara itu Firth pula mendefinisikan pekerjaan sebagai satu set perhubungan sosial di samping perhubungan teknologi dan ekonomi kerana

menurut beliau:

"Works occurs frequently as group behaviour usually performed by some persons in connections or co-operation on with other persons and other involves collective motivation, co-ordination and ovaluation".

(Dipetik dari Bryant, 1972:3)

Di sini dapat dilihat bahawa kerja ini adalah sesuatu yang dapat memuaskan kehendak dan ada hubungan dengan seseorang yang lain iaitu melibatkan motivasi kelompok (collective motivation).

Pengertian kerja bagi wanita yang sudah bertumahtangga adalah berbeza sekali dengan mereka yang belum berumahtangga. Ramai wanita menganggap pekerjaan merupakan kerja-kerja yang mendatangkan pendapatan manakala kerja-kerja dalam rumahtangga walaupun digunakan perkataan "kerja" merupakan semata-mata tugas yang semula jadi bagi kaum wanita yang tidak dapat dipisahkan. Wanita tetap melakukan tugas-tugas mereka sebagai seorang isteri, ibu suri rumah-tangga berterusan walaupun mereka menjalankan perkerjaan lain di luar rumah.

Kita lihat pula Oakley (1974) memaparkan ciri-ciri peranan seorang suri rumahtangga dalam sebuah masyarakat industri moden sebagai:

- i. Its exclusive allocation to women
- ii. Its status as non work
- iii. Its association with economic dependence

iv. Its primary to women, that is its priority
owner other roles

(Oakley, dipetik dari Alfreda P. Iglehart,
1979:42)

Beliau menjelaskan tentang "social trivialization of housework", kerana pekerjaan yang dilakukan ini tidak menerima sebarang bayaran, juga tidak mendatangkan apa-apa menafaat dari segi kedudukan atau status wanita. Oakley juga mempertahankan bahawa kerja-kerja rumah-tangga tidak boleh menyediakan satu motivasi ataupun "self-actualisation".

Berdasarkan kesemua faktor-faktor yang diterangkan apa yang dapat kita rumuskan ialah ujudnya dwi peranan di kalangan isteri-isteri khususnya yang bekerja. Maka mereka terpaksa menghadapi konflik tanggungjawab yang besar iaitu tanggungjawab rumahtangga dan tanggungjawab sebagai tenaga kerja di luar rumah. Kelancaran dalam menjalankan tugas yang "dual" (dwi tugas) ini terpaksa diagih dengan samarata agar tidak ujud unsur "bias" dalam setiap hubungan yang dilakukan. Para isteri walaupun telah keluar dari tugasnya yang asasi iaitu sebagai suri rumah, namun mereka masih mempunyai ikatan dengan tidak boleh lari dari peranan sebagai seorang isteri ataupun ibu.

3. Konsep Sikap Wanita

Sikap menurut D. Kaulack (1973), mempunyai 3 pengertian iaitu pengetahuan perasaan dan rangsangan pada diri seseorang terhadap sesuatu perkara atau objek. Sikap seseorang itu timbul

dengan adanya pengetahuan tentang sesuatu perkara atau objek, lantas menimbulkan hal negatif atau positif terhadap perkara atau objek tersebut. Pengetahuan dan perasaan terhadap sesuatu perkara atau objek itu seterusnya memberi dorongan kepada individu itu untuk bertindak.

Sementara bagi Harry C. Triandis (1971), pula merumuskan proses pembentukan sikap kepada 3 proses:

1. Sikap terbentuk dengan adanya sosialisasi di mana seseorang mempelajari sesuatu dari orang yang lebih mengetahui darinya. Allport umpamanya telah menyatakan bahawa sebahagian besar daripada sikap adalah dipelajari daripada keluarga dan kawan-kawan. Di samping itu, pertubuhan dan kumpulan-kumpulan memainkan peranan penting dalam pembentukan sikap
2. Sikap terbentuk dengan adanya pendedahan secara langsung terhadap objek, sikap tersebut atau apa yang dikenali sebagai "traumatic experience".

Proses ini mungkin jarang berlaku tetapi sekiranya berlaku maka sikap seseorang itu akan menjadi sukar untuk dikandung lagi
3. Sikap terhadap sesuatu timbul kerana ada perasaan pada diri seseorang yang dirinya melebihi dari

orang lain. Di samping itu, tidak ketinggalan juga terdapat segolongan yang mempunyai sikap akibat atau kesan dari pengalaman masa lampau

(Dipetik dari Harry C. Triandis, 1971:101)

Sikap bukanlah sesuatu yang dapat dilihat, tetapi hanya dapat difahami daripada perlakuan dan tindakan seseorang kepada sesuatu perkara.

Menurut Daniel Katz and Ezra Slotlard, sikap adalah:

"Individual's tendency or predisposition to evaluate an object or symbol of that project in certain ways".

(Katz and Slotlard, dipetik dari Henry Lindgran, 1969:98)

Sementara itu Allport juga mendefinisikan sikap, menurut beliau:

"An attitude is a mental and natural state of readiness, organized through experience, exerting a directive or dynamic influence upon the individual's response to all objects and situation with which it is related"

(Allport, 1935:798-844)

Dari definisi-definisi yang diberikan di atas dapat dimengertikan bahawa sikap atau "attitude" itu adalah satu tendensi atau kecenderongan yang agak stabil untuk berlaku atau bertindak secara tertentu di dalam sesuatu situasi y. g tertentu.

Sikap mengandungi tiga aspek iaitu pemikiran, perasaan dan tingkahlaku. Hal ini sesuai dengan definisi yang dijelaskan oleh Krech,

Crutchfield and Ballachy di mana menurut mereka sikap itu ialah:

"An enduring system of three components:
Centering about a single object, the belief
about the object, the cognition component; the
effect connected with the object - the feeling
component; and the disposition to the object -
the action tendency component".

(Krech, Crutchfield and Ballachy, 1962:146)

Dalam ertikata lain sikap adalah sesuatu yang difikirkan oleh individu, yang dirasakan dan tindakan yang diambil olehnya. Di sini dapat dilihat angkaubah-angkaubah dalam sikap. Ini dapat dijelaskan seperti berikut:

1. Sikap berkembang atau terbentuk kerana kemahuan
2. Sikap seseorang itu dibentuk dengan berlakunya pendedahan kepada pendidikan atau menerusi proses sosialisasi kepada satu-satu perkara atau idea
3. Sikap itu hanya akan melalui proses penyesuaian antara nilai-nilai yang ada padanya dengan nilai-nilai kelompok masyarakat yang diduduki
4. Sikap itu merupakan reflexi kepada sahsiah seseorang

Sikap tidak sa dengan pendapat, walaupun pendapat yang diucapkan

dapat memperlihatkan atau membayangkan suatu sikap, sikap atau

tendensi untuk bertindak adalah pula tidak sama dengan suatu tindakan

atau perlakuan (behaviour) kerana sesuatu sikap atau tendensi untuk bertindak dapat dikuasai atau diawasi sehingga tidak sampai menghasilkan tindakan atau perlakuan. Begitu juga, sikap berbeza dengan kepercayaan kerana kepercayaan tidak menimbulkan emosi dan tidak pula menimbulkan rangsangan untuk bertindak. Oleh itu memahami individu tapi juga dapat memberi gambaran yang lebih logik kepada sesuatu fenomena sosial yang berlaku disuatu kelompok masyarakat.

Untuk memahami bagaimana sesuatu sikap itu timbul dan dapat mempengaruhi perlakuan manusia, maka perlu dibuat penganalisaan terhadap sikap dengan menggunakan pendekatan "functional". Menurut pendekatan ini sikap terbentuk untuk memahami alam keliling, melindungi kehormatan diri, menyesuaikan diri dengan kehidupan yang kompleks dan untuk memaparkan nilai-nilai asas seseorang untuk memahami alam keliling, manusia memerlukan konsep yang dapat merumuskan keseluruhan pengetahuan mengenai alam sekitar manusia. Dengan demikian perlulah seseorang itu dapat menilai sesuatu konsep dan dapat bertindak selaras dengan objek yang terdapat di sekitar.

Penentu-penentu budaya (cultural determinants) merupakan agensi-agensi yang melaksanakan proses sosialisasi yang membentuk sikap dan perlakuan individu secara tidak langsung. Di samping itu latar belakang individu dalam aspek keagamaan, sosial, ekonomi dan lain-lain juga merupakan penentu-penentu budaya. Faktor-faktor inilah yang membentuk perkembangan sikap individu terhadap dunia sosial, fizikal dan psikologinya.

4. Konsep Peranan Wanita Dalam Hubungan Pekerjaan

Semenjak zaman dahulu walaupun dalam kebanyakan masyarakat wanita hanya diberikan status yang rendah dalam masyarakat, tapi mereka telah memainkan peranan yang penting dalam kehidupan seharian. Peranan wanita dilihat lebih kepada rumahtangga sahaja yang merupakan tugas yang paling penting. Namun begitu mereka bersama berganding bahu dengan suami mereka menjalankan kerja-kerja pertanian untuk menyara keluarga, di samping kerja-kerja dan tanggungjawab di sekitar rumahtangga seperti mendidik anak-anak, mengurus rumahtangga dan lain-lain peranannya sebagai seorang wanita.

Dengan peredaran masa sesebuah masyarakat juga berubah, terutama jika diresapi oleh unsur-unsur per jenteraan dan industri. Perubahan yang mungkin berlaku di dalam masyarakat tersebut boleh dilihat dalam struktur politik, sosial dan lain-lain sistem termasuk sistem nilai, kepercayaan dan sebagainya.

Salah satu daripada perubahan yang berlaku ialah fenomena "panduaan peranan wanita" (dual role). Kalau dulu hanya memikul tanggungjawab dalam kawasan rumahtangga sahaja tapi sekarang bilangan yang melakukan tugas di luar rumahtangga sudah ramai dan tugas ini sama berat tanggungjawabnya serta tidak boleh diabaikan. Ini bererti wanita menuduakan tugas yang harus dilakukan dalam satu masa yang sama.

Golongan biologist mengatakan bahawa faktor biologi yang menjadi penentuan perbezaan peranan dengan menimbulkan bukti bahawa dalam semua

masyarakat pra-industri, pembahagian tugas antara lelaki dan wanita adalah tegas. Ini jelas kerana sifat semulajadi wanita yang dikatakan lemah dibandingkan dengan lelaki, di mana wanita mempunyai fizikal yang sesuai untuk melahirkan dan mendidik anak-anak.

Walaupun bagaimanapun pembahagian tugas berdasarkan jantina ini dalam masyarakat industri hari ini sudah tidak menjadi satu jurang perbezaan tugas lagi. Contohnya disegi biologi, kerja-kerja yang memerlukan kekuatan fizikal seperti membalak, melombong dan lain-lain masih dilakukan oleh orang lelaki. Sebaliknya telah ada tugas-tugas sekarang seperti menjahit, menoreh dan lain-lain yang dahulunya dilakukan oleh kaum wanita kini dilakukan oleh orang-orang lelaki.

Dalam perkembangan peranan wanita dan kedudukan wanita dalam pekerjaan, dapat ditinjau dari dua sudut iaitu pertamanya, ditinjau peranan dan kedudukan wanita di peringkat tradisi dan keduanya, di peringkat moden atau zaman industri. Dengan membandingkan di antara kedua keadaan ini kita dapat mengesan bagaimana perkembangan yang telah dicapai oleh wanita di bidang pekerjaan khususnya yang melibatkan waktu mereka di luar dan di dalam rumah.

Pada zaman tradisi kedudukan wanita tidak diberi status yang tinggi. Tujuan wanita adalah bersifat "diffuse" dan terhad di sekitar rumahtangga iaitu melayan suami, memasak dan mendidik anak-anak. Wanita juga membantu suami dalam pekerjaan sawah atau ladang. Pekerjaan adalah berbentuk sara diri atau "subsistence", di samping itu wanita melakukan

pekerjaan sampingan seperti menenun, menganyam dan lain-lain pekerjaan yang dikatakan tradisi.

Pada amnya ada pembahagian tugas antara lelaki dan wanita. Pada zaman tradisi kedudukan wanita dianggap sebagai golongan yang kedua yang hanya terhad kepada beberapa aktiviti sahaja. Wanita tidak mempunyai kuasa membuat keputusan dalam apa jua aspek samada dalam ekonomi, politik dan sosial.

"The division of labour and responsibilities between man and wife was definite. The man was the sole bread winner, the women must look after the house. The women would thus be confined to the kitchen and the children".

(Hasyimah Roose, 1965:290)

Apa yang dikatakan oleh Hasyimah Roose ini hanya akan menjadi benar kepada kelas atasan sahaja. Dalam kelas bawahan dilihat kaum lelaki dan wanitanya saling berganding bahu dalam menjalankan tugas-tugas seharian. Adanya pembahagian tugas-tugas mengikut jantina dan kerja yang dibuat oleh wanita-wanita tradisi adalah jelas terpisah dari kerja-kerja yang dibuat oleh kaum lelaki.

Dalam masyarakat tradisi suami merupakan punca nafkah yang utama dalam rumahtangga, umpamanya adalah menjadi tugas suami membekalkan segala keperluan yang berhubung dengan kegunaan dalam rumahtangga. Di bidang sosial masyarakat lama tidak menggalakkan pengawalan bebas antara lelaki dan wanita. Wanita tidak ada persamaan hak dengan lelaki. Jadi sebelum

ia kahwin ia mesti taat kepada ibubapa, dan setelah dewasa di kehendaki menjadi seorang isteri yang baik.

Kesimpulannya secara gambaran idealnya tentang wanita tradisi ini memperlihatkan unsure-unsur pengasingan peranan kaum wanita dari kaum lelaki. Hal ini berpunca dari kehidupan masyarakat tradisi yang kuat dan kukuh dengan belunggu adat dan ugama.

Dalam zaman moden pembahagian tugas antara lelaki dan wanita khususnya di antara tugas di dalam dan di luar rumah tidak terdapat lagi. Rasa kecurigaan ke atas kebebasan dan kesanggupan wanita hari ini telah mula lenyap dan lahir satu keadaan yang sangat kontra dengan zaman tradisi. Wanita di zaman moden mengakui perubahan yang telah mengketengahkan mereka setanding dengan kaum lelaki. Dilihat selepas perang dunia kedua perubahan pesat telah berlaku akibat perkembangan ekonomi dan telah melahirkan sistem perdagangan dan ekonomi kapitalis. Dengan adanya ciptaan, alat moden telah mengambil alih tugas-tugas berat para suri rumah di mana terdapatnya alat-alat rumah elektrik. Dengan ini wanita mempunyai masa yang terluang yang membolehkan mereka untuk bergiat di luar rumah atau bekerja di luar rumah. Wanita sudah dapat membuktikan dengan jelas dan nyata bahawa mereka mempunyai kelayakan dari segi akademik dan kemahiran.

Penyertaan wanita di luar rumah telah membawa beberapa akibat dalam bidang sosioekonomi. Dalam bidang ekonomi, selain daripada dapat membantu menambah pendapatan dalam keluarga, wanita yang bekerja juga dapat meringankan beban perbelanjaan dalam rumahtangga. Bagi yang

belum berkahwin, pendapatan dari mereka sekurang-kurangnya dapat mengurangkan beban orang tua mereka serta dapat menyumbangkan bukti kepada orang tua. Pada pandangan mereka pekerjaan juga adalah satu bentuk jaminan hidup di hari hadapan sekiranya berlakunya sesuatu kemungkinan ke atas dirinya, seperti yang dipetik dari kata-kata Rahmah Saad:

"Wanita yang tidak bekerja, tidak menjamin kedudukan mereka sebagai isteri kalau ia dicerai, melainkan kembali ke pangkuan keluarga untuk meminta bantuan menyara anak yang ramai, tapi bagi yang bekerja pula, cukuplah pendapatan mereka terima untuk membesarkan anak-anak".

(Rahmah Saad, 1975:40)

Di bidang sosial pemikiran terhadap wanita yang bekerja adalah amat menggalakkan di mana mengikut salah seorang pemimpin wanita Malaysia iaitu Datin Paduka Hajjah Aishah Ghani:

"Bahawa seseorang wanita yang ideal ialah seorang yang dapat menyempurnakan tanggungjawab rumahtangga dan kerja-kerja di pejabatnya. Dengan pelajaran tinggi yang dimilikinya dan pengalaman yang telah dilaluinya dia dapat menguruskan rumahtangga dengan lebih teratur".

(Ibid, m.s. 40)

Dengan itu dapat dirumuskan bahawa perubahan peranan wanita ini hanya begitu jelas selepas perang dunia kedua, di mana wujudnya perkembangan teknologi dan perindustrian yang telah mempercepatkan permintaan tenaga buruh. Perhubungan yang sebegini telah mengubah peranan isteri yang asal kepada "dual role" yang pada mereka saling sama diberatkan.

BAB III

3A. Latar belakang Keluarga Dan Responden

1. Bio-data Keluarga

Dalam bahagian ini apa yang akan dilihat ialah tentang pekerjaan bapa, ibu dan umur bapa responden. Ini dibuat adalah kerana untuk melihat samada ada atau tidak perkaitan atau hubungan di antara kewangan dan sebab-sebab yang menyebabkan responden tidak meneruskan pelajaran mereka ke peringkat yang lebih tinggi atau adakah sebab-sebab lain untuk itu. Lihat

Berdasarkan kepada jadual yang dipaparkan dapat dinyatakan bahawa responden berasal dari keluarga yang sederhana taraf hidupnya. Ini dapat dilihat dengan purata pendapatan yang diterima oleh bapa mereka. Dapat dilihat bapa responden yang bekerja iaitu 11 orang tiap satu atau 22% daripada jumlah responden di mana purata pendapatan mereka ialah \$400/- sebulan. Ini diikuti pula oleh yang bekerja sebagai buruh sebanyak 6%, dan diikuti oleh yang lain-lain dengan peratusan yang kecil.

Dapat dilihat juga daripada jadual purata pendapatan yang paling tinggi diterima oleh bapa responden ialah \$1,000/- dari jawatan guru, diikuti oleh jawatan kerana dan polis sebanyak \$800/-. Yang lain-lain-lainnya berpendapatan agak kecil berbanding dengan keadaan dan taraf

Jadual 1

Pekerjaan Bapa	Bil. Responden	Z	Pendapatan Purata Bapa
Kerani	4	4	\$ 750
Berniaga	11 ¹	22	\$ 400 ⁵
Petani	11	22	\$ 500
Bawa keca	2	4	\$ 250
Guru	3	6	\$1,000
Buruh	5 ²	10	\$350
Penggawa	1	2	-
Driver	2	4	\$400
Pencen ⁶	6	12	\$200
Imam	1	2	-
Polis ³	2 ⁴	4	\$800
Tukang Masak	2	4	\$400
Tukang Jahit	1	2	Tak Tentu
Tukang Kebun	1	2	\$400
Jumlah	50	100	

Dalam jadual di atas 7 orang bapa responden telah meninggal dunia dan sebelumnya mereka bekerja sebagai:

¹ Berniaga seramai 4 orang

² Buruh seramai 2 orang

³ Polis seorang

⁴ Pendapatan petani tidak tetap dan bergantung kepada musim dan keadaan seperti cuaca, penyakit dan sebagainya. Pendapatan mereka kira ikut musim, banyak hasil, banyaklah pendapatan, sikit hasil sikitlah pendapatan

⁵ Tukang jahit - pendapatan biasanya bergantung pada musim-musim perayaan dan di masa ini pendapatan mereka memuaskan

⁶ Pencen - daripada 6 orang yang telah pencen 4 orang adalah bekas polis dan 2 orang bekas guru

Jadual 2

Pekerjaan Ibu Responden

Pekerjaan Ibu	Bil. Responden	%
Suri rumah	42	84
Berniaga	5	10
Tukang masak	3	6
Jumlah	50	100

hidup pada masa itu.

Di samping itu dapat dilihat ada juga di kalangan ibu-ibu responden yang bekerja atau lebih tepat lagi membantu suami mereka menambahkan pendapatan.

Di sini dapat dilihat jumlah yang paling ramai ialah ibu-ibu yang tidak bekerja di luar iaitu sebanyak 84%, diikuti oleh berniaga 10% dan kerja sebagai tukang masak sebanyak 6%. Dengan ini dapat dikatakan bahawa sudah ada sifat lari dari keadaan asal peranan wanita iaitu dalam rumah semata-mata. Namun demikian penglibatan ibu seperti dalam bidang perniagaan dan tukang masak ini juga memang kerja wanita dan amat sesuai dengan diri seorang wanita.

Mengikut responden yang ditemui, walaupun kedua orang tua mereka telah tua, mereka tetap membuat kerja-kerja harian untuk menyara adik-adik yang masih dibangku sekolah di samping tidak lupa menghulurkan

bantuan. Dapat dilihat umur ayah responden ini, yang paling banyak adalah dalam lingkungan 60 - 64 tahun iaitu seramai 12 orang (24%), dan tingkat umur yang paling rendah ialah 40 - 44 tahun sebanyak 4% (2 orang saja). Lihat jadual 3.

Jadual 3

Umur Bapa Responden

Umur	Bil. Responden	%
40 - 44	2	4
45 - 49	7	14
50 - 54	11	22
55 - 59	9	18
60 - 64	16	32
65 - 70	5	10
Jumlah	50	100

2. Saiz Keluarga

Saiz keluarga adalah penting untuk dilihat dalam kaitannya ke atas sebab-sebab mengapa mereka meninggalkan bangku persekolahan dan mencari pekerjaan. Biasanya saiz keluarga juga menjadi salah satu faktor dalam menentukan tingkat pencapaian dalam sebuah keluarga.

Berdasarkan jadual 4 di atas dapat dilihat bahawa 42% daripada responden mempunyai bilangan adik beradik 5 - 7 orang, 30% mempunyai

Jadual 4

Bilangan Adik Beradik Responden

Bil. Adik Beradik	Jumlah Responden	%
2 - 4	10	20
5 - 7	21	42
8 - 10	15	32
11 - 13	1	2
14 - 16	0	0
17 - 19	3	6
Jumlah	50	100

8 - 10 orang adik beradik, sementara 6% daripada jumlah responden mempunyai 17 - 19 orang adik beradik. Keseluruhannya apa yang boleh dilihat ialah cuma 20% daripada jumlah responden yang mempunyai bilangan adik beradik seramai 2 - 4 orang (keluarga kecil), sementara 80% responden mempunyai 5 - 19 orang adik beradik.

3. Latar belakang Responden

1. Umur

Pengkajian yang dijalankan ini memberi tumpuan kepada dua kedudukan yang berbeza iaitu yang sudah berkahwin dan belum berkahwin. Untuk lebih jelas lihat jadual 5.

Jadual 5

Umur Responden Antara Yang Sudah
Dan Belum Berkahwin

Umur	Kahwin	%	Belum Kahwin	%	Jumlah	%
20 - 23	2	4	9	18	11	22
24 - 27	7	14	15	30	22	44
28 - 31	9	18	0	0	9	18
32 - 35	4	8	1	2	5	10
36 - 40	3	6	0	0	3	6
Jumlah	25		25		50	100

Berdasarkan jadual di atas dapat dilihat dalam kategori yang sudah berkahwin yang paling ramai ialah yang dalam lingkungan umur 28 - 31 tahun iaitu sebanyak 18% daripada jumlah responden, diikuti oleh umur 24 - 27 tahun sebanyak 14%, 32 - 35 tahun 8%, 36 - 40 tahun 6% dan 20 - 23 tahun sebanyak 4%.

Sementara dalam kategori yang belum berkahwin pula bilangan yang paling ramai ialah yang berumur dalam lingkungan 24 - 27 tahun iaitu sebanyak 30%. Ini diikuti oleh lingkungan umur 20 - 23 tahun 18% dan 32 - 34 tahun 2%. Tidak ada di kalangan responden yang belum berkahwin berumur antara 28 - 31 tahun dan 36 - 40 tahun.

ii. Pencapaian Pendidikan

Jadual 6

Pencapaian Pendidikan Antara Yang
Sudah Dan Belum Berkahwin

Pencapaian	Yang Sudah Kahwin	%	Belum Kahwin	%
SPM	10	20	12	24
MCE	9	18	5	10
STP	4	8	5	10
HSC	1	2	2	4
SPVM	1	2	1	2
Jumlah	25	50	25	50

Berdasarkan data yang diberikan dapat dilihat bahawa responden yang memiliki pencapaian SPM adalah yang paling ramai. Ini adalah bagi kedua kumpulan iaitu yang sudah berkahwin dan belum berkahwin. Kedudukan kelulusan ini sebenarnya adalah wajar diteliti berdasarkan kelayakan yang harus dimiliki oleh seorang kerani. Namun begitu terdapat juga di kalangan responden yang mempunyai kelayakan STP, HSC dan SPVM. Menurut mereka, mereka terpaksa bekerja kerana tidak berupaya lagi hendak melanjutkan pelajaran ke peringkat yang lebih tinggi.

iii. Sebab-sebab Berhenti Sekolah

Berdasarkan data pencapaian pendidikan, ramai yang tamat

pelajaran mereka setakat SPM/MCE sahaja. Walaupun ada yang mencapai takat STP/HSC tapi bilangannya tidak begitu ramai. Dalam kajian ini pengkaji telah diberi sebab-sebab mengapa mereka tidak meneruskan pelajaran ke peringkat yang lebih tinggi. Antaranya ialah tidak mampu untuk meneruskan pelajaran kerana miskin, mempunyai adik beradik yang ramai, jadi untuk memberikan mereka semua sedikit pelajaran asas maka terpaksa berhenti belajar untuk memberi peluang kepada adik-adik. Di samping itu terpaksa mencari tuah dengan mencari pekerjaan baik yang tetap atau sementara.

Jadual 7

a. Sebab-sebab Berhenti Sekolah
Di Kalangan Responden Yang Sudah Berkahwin

Sebab-sebab Berhenti	Bil. Responden	%
Tidak lulus	6	24
Tidak cukup belanja	7	28
Kahwin	4	16
Tidak minat	3	12
Bekerja	3	12
Adik beradik ramai	2	8
Jumlah	25	100

Daripada jadual 7a dan b dapat dilihat perbandingan di antara sebab-sebab yang menyebabkan responden tidak meneruskan pelajaran ke peringkat yang lebih tinggi. Dalam jadual 7a = sebab berhenti sekolah

Jadual 7

b. Sebab-sebab Berhenti Sekolah
Di Kalangan Responden Yang Belum Berkahwin

Sebab-sebab Berhenti	Bil. Responden	%
Tidak ada belanja	4	16
Tidak lulus	2	8
Bekerja	10	40
Tidak minat	1	4
Adik beradik ramai	3	12
Keputusan tidak memuaskan	5	20
Jumlah	55	100

Di kalangan responden yang sudah berkahwin, sebab utama mereka ialah kerana tidak cukup perbelanjaan. Ini merangkumi 28% daripada jumlah responden dan sebab tidak lulus pula sebanyak 24% daripada jumlah responden. Dan peratus yang paling kecil sekali ialah sebab bilangan adik beradik yang ramai iaitu hanya 8% sahaja daripada jumlah responden.

Sementara dalam jadual 7b - sebab-sebab berhenti sekolah di kalangan yang belum berkahwin pula mengatakan yang menjadi sebab utama mereka berhenti sekolah ialah sebab mendapat pekerjaan iaitu sebanyak 40% daripada jumlah responden, diikuti oleh keputusan yang tidak memuaskan sebanyak 20%. Yang paling kecil pula ialah sebab tidak minat kepada pelajaran iaitu sebanyak 4% daripada jumlah responden.

Daripada dua jadual 7 di atas dapat dilihat dengan jelas

sebab-sebab yang mendorong mereka untuk berhenti dari meneruskan pelajaran. Tidak cukup belanja menjadi alasan utama bagi responden yang sudah berkahwin. Beberapa sebab boleh diandaikan. Pertamanya, ialah pendapatan keluarga yang agak kecil bagi setengah keluarga responden, tidak dapat menampung jumlah ahli keluarga yang agak besar. (Jika ditinjau dari peringkat umur, ramai yang telah mencapai umur 30 tahun lebih, jadi mungkin masa itu suasana tidak seperti sekarang). Kita juga boleh membuat satu andaian tentang sebab mereka tidak meneruskan pelajaran ialah kerana sikap ibubapa sendiri, tidak mahu melepaskan anak mereka belajar ke peringkat yang lebih tinggi. Lantaran itu masalah tidak cukup belanja menjadi sebab utama mereka.

Selain daripada itu jumlah keluarga yang ramai juga perlu di pentingkan. Adik beradik yang ramai, jadi supaya setiap orang di antara mereka ini mendapat sedikit sebanyak pelajaran asas maka mereka tidak perlu belajar tinggi-tinggi.

Anak-anak lelaki juga kadangkala dipentingkan dalam memberi pelajaran kerana menurut mereka orang lelaki perlu mendapatkan pekerjaan untuk menyara keluarga mereka nanti. Lantaran itu mereka tidak begitu pentingkan pelajaran kepada anak-anak perempuan mereka.

Sementara ini dalam hal sebab-sebab berhenti sekolah di kalangan responden yang belum berkahwin pula sebab bekerja menjadi faktor utama mereka untuk tidak meneruskan pelajaran mereka ke peringkat yang lebih tinggi.

Faktor yang menjadi sebab utama di kalangan 40% mereka

adalah bekerja. Bila ditanya pendapat responden semua faktor-faktor ini dilihat saling kait mengait antara satu sama lain, tapi yang menjadi dasarnya ialah kerana ingin bekerja, ingin memegang sendiri wang yang diterima dan tidak mahu lagi bergantung kepada keluarga dalam soal kewangan. Lagipun menurut mereka, selagi peluang terbuka untuk mereka mendapatkan pekerjaan, maka adalah lebih baik bagi mereka untuk bekerja, kerana kalau mereka belajarpun maka sudah tentu tidak dapat memberi perhatian yang sewajarnya.

Selain dari itu faktor pelajaran juga memainkan peranan penting dalam menentukan sebab-sebab berhenti sekolah. Mengikut responden yang di temui, tidak berguna kalau mereka belajar lebih lanjut kerana mereka tidak akan terlepas dengan bebanan rumahtangga. Lantaran itu daripada bertungkus-lumus belajar mengejar kejayaan yang belum tentu dapat, lebih baik mereka bekerja sementara peluang untuk bekerja ada.

Kebanyakan daripada responden pula dalam temubual mengatakan sementara menunggu keputusan peperiksaan SPM/MCE, ada yang belajar menaip, trengkas, "book-keeping" dan sebagainya. Dan sudah tentunya ada di antara mereka mendapat keputusan yang cemerlang dalam peperiksaan yang diadakan. Jadi mereka ini tentunya ingin mendapatkan pekerjaan yang sesuai dengan kemahiran yang mereka ada dan tidak setakat belajar untuk memenuhi mas-lapang atau suka-suka saja. Oleh itu jugalah responden-responden yang bekerja di peringkat kelulusan ini begitu ramai.

Dengan itu dapatlah dikatakan bahawa antara peratus (%) berhenti

sekolah di kalangan responden yang belum kahwin dan sudah kahwin agak berlainan walaupun sebab-sebab yang menyebabkan mereka berhenti sekolah adalah sama. Perbezaan ini mungkin disebabkan oleh faktor masa yang ujud antara dua golongan ini.

3B. Wanita dan Pekerjaan

Di zaman sains dan teknologi hari ini telah dapat dinafikan lagi bahawa wanita juga bertanggungjawab terhadap kesempurnaan masyarakatnya. Wanita hari ini sudah berkebolehan dalam semua bidang dan tidak kurang pula yang sudah mencapai kejayaan. Namun di zaman yang semakin mencabar hari ini kita menyedari bahawa seorang wanita ini mempunyai tanggungjawab yang jauh lebih berat, kerana memikul dua tugas penting. Kita menyedari kini ramai wanita yang sudah berumahtangga tapi masih lagi giat dalam "profession" masing-masing. Namun dia tidak dapat mengelakkan diri dari perannya sebagai seorang suri rumah dan ibu pada anak-anak yang disayangnya.

Sejak akhir-akhir ini ibu-ibu yang bekerja menghadapi kerumitan mendapatkan orang gaji untuk menjaga dan mengasuh anak-anak nya kerana gadis-gadis hari ini lebih senang bertugas di kilang-kilang dari menjadi pengasuh anak-anak. Masa dulu perkara ini tidak pernah timbul kerana asuhan anak-anak di ambil alih oleh keluarga sendiri seperti nenek dan datuknya atau saudara maranya. Harapan untuk mendapatkan pembantu rumah semakin meleset hari ini maka justru itulah seorang wanita profesional harus bekerja lebih kuat lagi untuk menjaga keharmonian

rumah tangga dan demi mengisi kepuasan hatinya sebagai seorang intelek dan profesional.

Seandainya mereka mendapat kepuasan sambil kemudahan diberikan kepadanya untuk mengisi keperluannya itu tentulah masyarakat itu akan bertambah sempurna lagi.

1. Sebab-sebab Wanita Bekerja

Dalam meneliti penglibatan wanita-wanita di bidang pekerjaan, kita seharusnya meneliti apakah dia fakta-fakta yang mendorong mereka terutamanya menimbulkan minat di kalangan isteri-isteri untuk bekerja dan menimbulkan "dual role". Daripada kajian yang dilakukan dan dari fakta-fakta yang dipungut dapatlah dibahagikan kepada beberapa sebab.

Jadual 8

Faktor Yang Menyebabkan Wanita-wanita Keluar Bekerja

Sebab-sebab kerja	Yang Kahwin	%	Belum Kahwin	%
Taraf pelajaran	6	24	8	32
Tambah pendapatan suami	8	32	5	20
Masa Lapang	4	16	5	20
Prestige	2	8	2	8
Masa depan	5	20	2	8
Mencari kawan	0	0	3	12
Jumlah	25		25	

Dari jadual 8 di atas dapat dilihat perbezaan kepentingan pendapat tentang sebab mereka bekerja. Bagi yang sudah berkahwin dapat dilihat 32% mengatakan untuk menambah pendapatan suami sementara 24% kerana taraf pelajaran, 20% untuk masa depan, 8% prestige. Sementara itu bagi yang belum kahwin pula 32% adalah sebab taraf pelajaran, 20% masing-masing kerana hendak menambah pendapatan suami kelak dan memenuhi masa lapang. Fakta mencari kawan ialah 12% dan kepentingan prestige dan masa depan tiap satunya 8%.

a. Taraf Pelajaran Dan Keinginan Bekerja Di Luar Selepas Belajar

Dengan berkembangnya sistem pendidikan selepas penjaian di mana anak-anak perempuan telah diberi peluang untuk bersama-sama memasuki bidang persekolahan, didapati jumlah kaum wanita yang berjaya mencapai bidang yang mencabar lebih ramai jumlahnya. Dengan peningkatan ini dapat dilihat bahawa mereka sudah sedar bahawa mereka dapat berganding bahu dengan kaum lelaki dalam menjalankan pekerjaan dan anggapan bahawa tempat orang-orang perempuan hanya di dapur sudah tidak dapat diterima lagi.

Keinginan untuk bekerja di luar selepas penat belajar membuktikan betapa dengan adanya ilmu pengetahuan dan masa yang dihabiskan untuk belajar menjadi pendorong kepada isteri-isteri untuk keluar bekerja. Ini tidak dapat dinafikan kerana daripada kajian yang dijalankan menunjukkan bahawa responden-responen ini mempunyai kelulusan minima SPM dan MCE dan ada juga yang mendapat kejayaan STP dan HSC tapi tidak melanjutkan pelajaran. Ini adalah kerana masalah rumahtangga yang dihadapi.

Tambahan pula menurut mereka ini, mereka belajar lagi sebagai menambahkan ilmu pengetahuan saja. Kesemua responden menunjukkan reaksi yang sama bila ditanya mereka bekerja iaitu untuk membuktikan penat lelah belajar walaupun keputusan yang dicapai tidak setinggi mana. Dari sini suatu perumusan yang menyeluruh dapat dikatakan bahawa dengan pengetahuan yang mereka ada, mereka cuba untuk mendapatkan ganjaran walaupun yang di terima itu adalah sederhana sekali.

b. Pendapatan Suami

Dalam hal ini bagi yang sudah berumahtangga menyatakan tujuan mereka bekerja adalah untuk menambahkan pendapatan keluarganya. Responden-responden yang ditemui mengatakan bahawa dengan keadaan inflasi hari ini di mana segala-galanya naik harga maka mereka tidak ada pilihan lain selain dari terus bekerja walaupun anak-anak terpaksa ditumpangkan di rumah jiran dan apa pula di rumah mertua. Malah anak-anak mereka selalu merungut dan bertanya bila ibu-ibu mereka akan berhenti kerja dan hidup bersama dengan mereka. Menurut mereka jika keperluan hidup ini semua mustahak dan perlu mendapatkannya, maka tidaklah wajar jika suami seorang saja keluar kerja.

Para responden mengatakan bahawa dengan pendapatan suami yang sederhana besarnya maka adalah tidak wajar untuk mereka melengkapkan diri sebagai wanita moden yang punya alat "make-up" yang moden, baju moden dan perbiasan moden. Jadi di samping menambahkan pendapatan suami mereka tidak lagi akan memendam rasa apabila sesuatu kehendak tidak dapat dipenuhi.

Dalam hal ini kadang-kadang mereka tidak saja menyara keluarga sendiri malah membantu ibubapa, adik-adik dan juga mertua mereka. Jadi berbanding dengan pendapatan suami dan desakan hidup hari ini, wajarlah bagi si isteri juga turut menyumbangkan tenaga dalam meringankan beban suami.

Jadual 9

Pendapatan Suami

Pendapatan (\$)	Bil. Responden	%
400 - 549	1	4
550 - 649	2	8
750 - 849	7	28
850 - 949	9	36
950 - 1149	4	16
Lebih daripada 2000	2	8
Jumlah	25	100

Daripada jadual 9 di atas dapat dilihat terdapat 9 (36%) orang suami responden yang mempunyai pendapatan sebanyak \$850 - \$949 sebulan, 28% mendapat pendapatan \$750 - \$849 sebulan dan yang paling kecil peratusannya ialah 4% saja iaitu yang berpendapatan \$400 - \$549.

Berdasarkan jadual di atas dan berdasarkan pendapatan yang di terima dan jika digabung dengan pendapatan isteri (lihat jadual 17) maka purata pendapatan masih berada di paras sederhana saja.

c. Masa Depan

Kesemua responden iaitu yang sudah berumahtangga dan belum berumahtangga bersempendapat mengatakan bahawa bekerja adalah perlu untuk masa depan mereka. Dapat dijelaskan masa depan di sini ialah hari tua, kesesakan hidup dan yang paling ditekankan ialah apabila takdir sudah tidak dapat dihindari lagi iaitu ditinggalkan atau kematian suami. Memang fakta ini kalau ditinjau, menjadi dasar perbualan. Mereka takut untuk menghadapi saat-saat yang genting seperti ini dan mereka selalu berwaspada dan walaupun perkara ini memang tidak dipinta tapi mereka berpendapat adalah perlu untuk beringat-ingat.

d. Penuhi Masa Lapang

Dengan kemajuan sains dan teknologi dan dengan adanya ciptaan-ciptaan moden maka berbagai tugas suri rumahtangga dapat dimudahkan dan memendekkan masa mereka dalam menjalankan tugas-tugas rumahtangga. Jadi bagi wanita-wanita yang sudah berumahtangga mereka tidak berminat untuk berhenti kerja kerana mereka akan merasa sunyi apabila tidak bekerja. Di samping itu dengan bekerja mereka dapat bergaul dengan lebih luas di samping meluaskan pandangan hidup. Dengan bekerja pergaulan tidak saja terbatas kepada keadaan disekitar tempat kerja tapi juga berkait dengan orang ramai.

Bagi mereka yang belum berkahwin pula menyatakan bahawa mereka tidak akan menghabiskan banyak masa dengan terbuang. Walaupun pekerjaan ini kadang-kadang tidak mereka minati tapi terpaksa mereka lakukan semata-

mata tidak mahu jadi penganggur dan juga untuk mencari pengalaman hidup dan pergaulan. Dengan melangkah ke alam pekerjaan masa yang terbangun begitu saja amat sedikit. Di samping itu masa yang ada selepas bekerja mereka habiskan dengan berbagai aktiviti persatuan dan sebagainya.

Masa lapang yang panjang akan membuatkan para isteri merasa bosan dan jemu dengan keadaan di sekitar rumahtangga. Tambahan pula ada di kalangan mereka yang tidak mempunyai teman di rumah, iaitu anak-anak, telah membuatkan mereka begitu ingin untuk mencari pekerjaan. Oleh itu adalah lebih elok jika mereka bekerja dan dengan itu masa lapang yang ada selepas bekerja itu tidak begitu dirasakan akibat kesibukan dengan urusan-urusan rumahtangga yang terpaksa diuruskan bila pulang dari bekerja.

c. "Prestige"

Sebahagian kecil daripada responden merasai bahawa pekerjaan di luar rumah adalah sesuatu yang dianggap "prestigious". Ini dikait dengan nilai masyarakat yang memandang tinggi kedudukan wanita yang bekerja di luar rumah. Di banding dengan golongan yang tidak bekerja mereka lebih dipandang tinggi kerana memegang sesuatu peranan dalam masyarakat. Oleh itu mereka merasa bangga dengan anggapan yang diberikan kepada diri mereka.

2. Kemahiran Dan Pengalaman Sebelum Bekerja

Bagi responden-responen yang ditemui, pengkaji mendapati sejumlah besar daripada responden telah bekerja di tempat-tempat lain

sebelum bekerja di tempat sekarang ini. Ini menunjukkan bahawa mereka sudah ada pengalaman kerana dari satu badan ke satu badan yang lain, tentulah banyak kemahiran dan pengalaman yang boleh didapati untuk mencekapkan pekerjaan.

Jadual 10

Pengalaman Sebelum Bekerja Bagi Yang
Sudah Berkahwin Dan Belum Berkahwin

Pengalaman	Sudah Kahwin	%	Belum Kahwin	%
Pernah Bekerja	16	64	10	40
Belum pernah	9	36	15	60
Jumlah	25		25	

Daripada jadual 10 pengalaman kerja dapat dibahagikan kepada dua iaitu bagi yang telah berkahwin dan belum berkahwin. Di lihat bagi responden yang sudah kahwin, 64% daripada responden pernah bekerja di tempat-tempat lain. Dan hanya 36% daripada jumlah responden saja yang belum pernah bekerja di tempat lain. Mereka ini pernah bekerja di pelbagai jabatan di luar dari tempat kajian dan juga di sekitar tempat kajian, baik di pejabat kerajaan mahupun swasta.

Dapat dibuat perbandingan kenapa peratus responden yang bekerja dari kalangan yang sudah berkahwin lebih ramai dari peratus responden yang belum berkahwin. Mungkin beberapa sebab boleh diberikan untuk kenyataan ini. Yang pertama ialah faktor lama bekerja. Disebabkan

responden yang sudah berkahwin ini ada yang telah berkhidmat hingga 12 tahun maka ada di antara mereka yang telah pernah beberapa kali berpindah tempat kerja. Ini semata-mata mengikut arahan yang diberikan kepada mereka. Dan tidak dinafikan bahawa perpindahan tempat kerja ini juga kerana mengikut suami.

Dengan itu mereka tentunya mempunyai pengalaman yang lebih berbanding dengan yang belum pernah bekerja dan selain dari itu mereka juga dapat membezakan pentadbiran yang diterima dari sebuah pejabat ke sebuah pejabat dan pengolahan kerja yang dilakukan setiap hari.

Sementara itu bagi golongan yang belum berkahwin pula yang pernah bekerja sebelumnya ialah sebanyak 40% sahaja dan yang tidak pernah bekerja pula ialah 60%. Satu sebab utama yang boleh diberikan ialah faktor umur dan jangka masa bekerja. Kebanyakan responden ini baru saja bekerja dan mereka masih tetap dengan jabatan mereka bekerja. Ada pula yang baru saja bekerja iaitu kurang dari 5 tahun, jadi walaupun ada pertukaran tentunya di kalangan yang lebih lama bekerja.

Selain daripada memiliki pengalaman bekerja, responden-responden ini juga memiliki kemahiran-kemahiran tambahan lain seperti taip menaip, trengkas, "book-keeping" dan sebagainya.

Daripada jadual 11a dan 11b dapat dilihat bahawa kedua golongan iaitu yang sudah berumahtangga dan belum, masing-masing mempunyai kemahiran seperti taip menaip, trengkas, "book-keeping", menaip dan trengkas, menaip dan "book-keeping".

Jadual 11

a. Kemahiran Yang Dimiliki Oleh Responden Yang Sudah Berkahwin

Kemahiran	Bil. Responden	%
Menaip	15	60
Trengkas	1	4
"Book-keeping"	1	4
Menaip dan Trengkas	6	24
Tidak ada kemahiran	2	8
Tambahan	-	-
Jumlah	25	100

b. Kemahiran Yang Dimiliki Oleh Responden Yang Belum Berkahwin

Kemahiran	Bil. Responden	%
Menaip	11	44
Trengkas	2	8
"Book-keeping"	1	4
Menaip dan Trengkas	5	20
Menaip dan "Book-keeping"	5	20
Tidak ada kemahiran	1	4
Jumlah	25	100

Dalam jadual 11a dapat dilihat kemahiran utama yang dimiliki oleh responden ialah 60% daripada jumlah responden memiliki kemahiran menaip, diikuti oleh menaip dan trengkas 24% mereka yang tidak ada sebarang kemahiran 8%, trengkas dan "book-keeping" tiap-tiap satunya 4% sahaja.

Dalam jadual 11b pula dilihat kemahiran utama yang dimiliki oleh responden ialah menaip iaitu 44% dan diikuti oleh menaip dan trengkas serta menaip dan "book-keeping".

Berdasarkan jadual 11 di atas apa yang dapat dilihat ialah keseluruhan responden mempunyai kemahiran yang berkaitan dan amat di perlukan dalam menjalankan tugas seharian.

3. Sikap Suami Terhadap Isteri Mereka Yang Bekerja

Hampir semua responden yang telah berumahtangga mengatakan suami mereka tidak menghalang mereka untuk bekerja. Sikap suami adalah penting terhadap kedudukan seseorang isteri kerana sejak dari asalnya telah dianggap sebagai ketua keluarga dan pencari nafkah. Ini bermakna isteri berada di bawah kuasa suami, suami harus menerima hakikat yang telah ujud, iaitu isteri mereka telah bekerja sebelum berkahwin. Suami mereka juga tidak menghalang jikalau bekerja untuk mendapatkan wang yang lebih, sekurang-kurangnya dapat meredakan beban kewangan dalam rumah-tangga.

Menurut jawapan yang diberikan lagi mengatakan suami mereka memberi kebebasan pada isteri mereka samada untuk bekerja atau tidak.

- 32 -

Mereka telah faham tugas mereka sebagai seorang isteri yang bukan saja bekerja di rumah tapi juga untuk masyarakat asalkan tidak mengabaikan tanggungjawabnya di rumah.

Ada juga suami yang menyuruh isteri berhenti kerja kerana menghadapi masalah-masalah rumahtangga seperti kesusahan bagi mendapatkan orang gaji dan masalah peribadi. Kebetulan pula masa kajian ini dijalankan dua orang responden yang berumahtangga akan berhenti kerja kerana beberapa masalah.

Bila ditanya samada responden lain akan berhenti kerja untuk tinggal di rumah, mereka mengatakan mereka akan berhenti kerja bila kedudukan ekonomi telah stabil, tapi ada yang akan berhenti sebelum tiba masanya.

3C. Implikasi Penglibatan Wanita Dalam Bidang Pekerjaan

1. Implikasi Ke atas Saiz Famili

Andaian bahawa saiz famili di kalangan wanita yang bekerja lebih kecil daripada keluarga yang tidak bekerja adalah agak tepat. Andaian ini boleh diterima jika dilihat jadual 4 di mana bilangan keluarga responden lebih besar, iaitu 80% mempunyai jumlah keluarga antara seramai 5 - 19 orang dan 20% saja dari responden yang datang dari keluarga yang kecil bilangan ahlinya. Berbanding pula dengan jumlah ahli keluarga yang mahu dimiliki oleh responden adalah lebih kecil bilangannya.

Apa yang dapat diperkatakan dalam hal ini ada 3 perkara:

1. Kelainan antara dulu dan sekarang. Para responden lahir dari keluarga yang ramai dan telah merasai detik dan saat dalam kehidupan begini. Jadi mereka mungkin merancang hidup mereka dan tidak mahu kesesakan yang sedemikian berlaku dalam kehidupan mereka
2. Perubahan yang berlaku. Ibu-ibu mereka dulu tidak bekerja, jadi tidak menjadi masalah bagi mereka untuk mempunyai bilangan anak yang ramai. Semua mereka menguruskannya, malah mereka tidak ada tumpuan yang lain selain dari keluarga dan rumah tangga. Tapi kini wanita-wanita sudah keluar bekerja, masa yang ada perlu diagih-agihkan untuk dua peranan yang berbeza. Jadi mereka perlu berfikir panjang kerana untuk mempunyai sebuah keluarga yang besar memerlukan masa yang banyak dan penjagaan yang sempurna.
3. Taraf pendidikan. Dalam hal ini kita dapat lihat sejak selepas penjajahan masa yang dihabiskan di bangku persekolahan lebih panjang dan kemudiannya ke alam pekerjaan. Dengan itu juga umur perkahwinan pada peringkat umur 20 tahun itu sudah lewat, tapi kini pada peringkat umur itu masih di bangku persekolahan. Jadi disebabkan lambatnya berkahwin maka peluang untuk membesarkan keluarga juga terhad.

Ditambah pula ibubapa yang membuat perancangan ke atas keluarga mereka dengan tujuan memberi pelajaran yang tinggi kepada anak-anak mereka.

Daripada kajian yang dibuat jumlah anak yang dikehendaki oleh responden ialah 5 orang. Ini adalah kerana juga famili ini terdiri dari suami isteri yang masih muda, dan jangkamasa perkahwinan majoriti responden boleh dikatakan baru seperti yang tercatat dalam jadual 12 di bawah ini.

Jadual 12

Jangkamasa Perkahwinan Bagi Yang
Sudah Berkahwin

Jangkamasa (thn)	Bil. Responden	Purata Bil. Anak	%
2 - 5	10	2	40
6 - 9	9	4	36
10 - 13	3	4	12
14 - 17	1	5	4
18 - 21	2	5	8
Jumlah	25		100

Berdasarkan kepada jadual 12 dapat dibuat kesimpulan bahawa 76% daripada responden yang berkahwin belum sampai 10 tahun. Dalam masa itu mereka tentunya telah ada membuat perancangan berapa orang untuk mendapatkan anak dan sebagainya. Dan daripada jadual juga boleh dilihat bahawa 3 orang responden yang mempunyai 5 orang anak, 10 orang yang ada 2 orang anak, 12 orang ada 4 anak.

Jadual 13

Umur Responden Semasa Berkahwin

Umur Responden (thn)	Bil. Responden	%
18 - 19	8	32
20 - 21	5	20
22 - 23	9	36
24 - 25	3	12
Jumlah	25	100

Jadual 14

Bilangan Anak Yang Diingini Oleh Responden

Bil. Anak	Bil. Responden	%
3	1	4
4	6	24
5	12	48
6	6	24
Jumlah	25	100

Berdasarkan kepada jadual 13 dan 14 menunjukkan bahawa 68% responden-responden ini telah mendirikan rumahtangga selepas berumur 20 tahun dan ini berbeza dari dulu di mana wanita Melayu berkahwin pada tahap umur yang lebih muda.

Dalam golongan responden yang belum berumahtangga dapat dilihat perbezaan umur perkahwinan yang diingini dan juga jumlah anak yang difikirkan

paling ideal yang mereka kehendaki.

Jadual 15

Umur Yang difikirkan Sesuai Untuk
Mendirikan Rumahtangga

Umur Yang Sesuai	Bil. Responden	%
22 - 23	3	12
24 - 25	11	44
26 - 27	6	24
Belum Tentu	5	20
Jumlah	25	100

Daripada jadual 15, dapat dilihat dengan jelas umur yang difikirkan sesuai untuk mendirikan rumahtangga. 44% mengatakan umur yang paling sesuai pada mereka ialah 24 - 25 tahun, diikuti 26 - 27 tahun sebanyak 24%. Sebanyak 20% mengatakan belum tentu.

Dalam hal ini perbezaan yang jelas dapat dilihat dengan umur responden yang telah berkahwin (jadual 14) iaitu 32% telah menjejakkan kaki ke gerbang perkahwinan sebelum umur 20 tahun dan 68% kahwin dalam lingkungan umur 20 - 25 tahun.

Antara sebab yang diberikan ialah bagi responden-responden yang telah kahwin kemungkinan selepas saja pengajian tingkatan lima mereka terus berumahtangga, dan tidak begitu pula dengan yang belum berumahtangga. Mereka ingin mengejar pekerjaan dulu, hendak mendapatkan wang sendiri, Kemudian baru mendirikan rumahtangga.

Jadual 16

Bilangan Anak Yang Difikirkan Ideal
Oleh Responden Yang Belum Berumah tangga

Bil. Anak	Bil. Responden	%
3	2	8
4	16	64
5	5	20
6	2	8
Jumlah	25	100

Dapat dilihat dalam jadual 16, 64% daripada responden menginginkan bilangan anak seramai 4 orang dan yang paling kecil sekali jumlah yang diingini ialah 3 orang sebanyak 8% dan 6 orang juga sebanyak 8%.

Menurut pendapat yang diberikan kepada pengkaji mereka mengingini jumlah anak yang sebegini bilangannya adalah kerana beberapa sebab.

• Antara faktor yang diberikan ialah faktor hendak memberikan kesempurnaan dari semua segi kepada anak-anak. Juga faktor lain ialah faktor masa. Disebabkan mereka bekerja, tentunya masa yang dihabiskan bersama keluarga adalah terhad, jadi mereka memilih untuk mempunyai bilangan anak yang agak kecil.

Bagi semua responden anak-anak adalah amat penting bagi mereka. Kesemua responden memberikan jawapan dan sebab yang sama bila ditanya tentang kebaikan dan keburukan mempunyai atau tidak mempunyai anak.

Jadual 16

Bilangan Anak Yang Difikirkan Ideal
Oleh Responden Yang Belum Berumahtangga

Bil. Anak	Bil. Responden	Z
3	2	8
4	16	64
5	5	20
6	2	8
Jumlah	25	100

Dapat dilihat dalam jadual 16, 64% daripada responden menginginkan bilangan anak seramai 4 orang dan yang paling kecil sekali jumlah yang diinginkan ialah 3 orang sebanyak 8% dan 6 orang juga sebanyak 8%.

Menurut pendapat yang diberikan kepada pengkaji mereka menginginkan jumlah anak yang sebegini bilangannya adalah kerana beberapa sebab.

... Antara faktor yang diberikan ialah faktor hendak memberikan kesempurnaan dari semua segi kepada anak-anak. Juga faktor lain ialah faktor masa. Disebabkan mereka bekerja, tentunya masa yang dihabiskan bersama keluarga adalah terhad, jadi mereka memilih untuk mempunyai bilangan anak yang agak kecil.

Bagi semua responden anak-anak adalah amat penting bagi mereka. Kesemua responden memberikan jawapan dan sebab yang sama bila ditanya tentang kebaikan dan keburukan mempunyai atau tidak mempunyai anak.

Faktor utama yang menjadi sebab kebaikan mempunyai anak ialah sebagai ikatan kasih sayang yang lebih mesra antara kedua pasangan suami isteri. Dengan adanya anak dalam kehidupan mereka, kehidupan mereka akan menjadi bertambah riang dan walaupun mereka sibuk dengan kerja tapi dengan adanya anak, mereka akan jadi lebih terikat dengan rumah-tangga, seperti kata pepatah "anak adalah penyeri rumahtangga".

Selain daripada itu pentingnya untuk melanjutkan zuriat juga menjadi sebab kebaikan mempunyai anak. Bagi mereka adalah perlu sekali untuk meramaikan anak agar zuriat atau keturunan mereka akan bertambah ramai.

Kepentingan masa tua juga diperhitungkan. Mereka mengatakan bahawa tidak selalunya kehidupan ini dilalui dengan kegembiraan, kesenangan dan tidak mengalami kesulitan. Semua orang akan melalui masa tua mereka. Jadi dengan adanya anak-anak diharapkan mereka dapat menolong di kala sakit demam dan hari tua.

Pendapat responden ditinjau juga mengenai keburukan kalau tidak mempunyai anak. Mereka juga bersetuju dan bersependapat mengatakan kegembiraan hidup berumahtangga tidak bererti dengan ketiadaan anak-anak malah mereka berkata hubungan antara suami isteri menjadi kurang mesra dan disebabkan inilah pihak suami kadangkala keluar rumah dan mencari alasan untuk berpoligami.

Hari tua juga dihitungkan. Kalau sudah tiada anak-anak, kehidupan akan menjadi lebih sunyi terutama di hari tua. Ketidadaan

anak-anak menjengok dan melihat serta merawat di kala kesakitan.

Dengan itu dapat dirumuskan bahawa kesemua responden ingin mempunyai anak tapi tidaklah dengan jumlah yang besar, dan tujuannya untuk kepentingan masa tua, untuk kebahagiaan rumahtangga dan sebagainya.

2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Saiz Famili Masa Kini

Penerimaan perancang keluarga pada mereka adalah suatu hakikat yang harus dilihat. Mereka semua bersetuju bahawa perancang keluarga ialah merancang kesempurnaan hidup berkeluarga dan bukan semestinya perancang keluarga ialah pil. Merancang keluarga ke arah suatu bentuk keluarga yang baik, di mana perancangan harus bagi ibu-ibu yang bekerja untuk memberi perhatian yang sempurna, nafkah yang cukup, kesihatan yang baik dan segala-galanya baik. Namun begitu mereka tidak menolak kenyataan bahawa jumlah anak dalam keluarga mendatangkan kebahagiaan dalam hidup. Tanggungjawab sesebuah famili untuk melahirkan anak yang ramai bagi mendapatkan tenaga buruh tidak menjadi penting lagi. Keadaan ini disebabkan oleh kerana tanggungjawab anggota-anggota pada keluarga mereka contohnya tanggungjawab seorang itu untuk mengerjakan tanah kepunyaan keluarga tidak dipentingkan lagi. Masyarakat sekarang ialah masyarakat yang berbentuk industri bandaran yang menampakan sifat individualistiknya.

Malahan tanggungjawab baru yang timbul dari perubahan masa dan sikap ialah untuk memberikan didikan formal setingginya kerana sistem pengambilan pekerja adalah lebih bercorak kebolehan akademik dan professional dan bukan warisan seperti dahulu. Dalam masyarakat kini, di mana biaya hidup tinggi. Oleh itu anak yang lahir berseesuaian dengan pendapatan

dan aspirasi keluarga itu. Jadi kecilnya sesuatu saiz famili itu bukan lah membawa petunjuk yang tidak baik dalam sistem kekeluargaan kerana apa yang lebih penting ialah nilai tiap-tiap individu yang dilahirkan, diharap bermoral baik, berpelajaran tinggi dan sebagainya.

Selain daripada itu faktor yang mempengaruhi saiz famili juga ialah faktor kesihatan. Sekiranya ibu-ibu melahirkan anak pada tiap-tiap tahun maka ibu-ibu tidak akan dapat menjaga kesihatan mereka dengan baik. Kesedaran ini ialah kerana mereka ini mendapat pendidikan baru dan telah diperkenalkan kepada perancang keluarga.

Dengan itu dapat dibuat rumusan bahawa pekerjaan boleh membawa implikasi ke atas saiz sesebuah keluarga. Ini disebabkan di kalangan mereka ini telah mendapat pendidikan yang agak tinggi dan daripada pergaulan seharian dan tugas yang dihadapi, mereka membentuk sebuah keluarga yang sederhana dirancang.

3. Implikasi Ke Atas Sosialisasi Anak-Anak

Tugas mensosialisasikan anak-anak ini adalah menjadi tugas kedua-dua ibubapanya. Dapat dilihat perbezaan antara peranan mendidik anak-anak antara ibu-ibu pada masa pra-industri dan ibu-ibu sekarang. Oleh kerana wanita pada zaman pra-industri lebih banyak masa di sekitar rumah tangga, maka tugas mereka mendidik anak-anak adalah lebih berat daripada bapa anak itu yang biasanya keluar mencari nafkah.

Daripada perubahan peranan ibu - isteri pada masa tradisi ini, iaitu melibatkan dirinya dalam pekerjaan luar rumah, maka tugasnya dalam

mensosialisasikan anak-anak juga sudah bertukar kepada sistem orang gaji dan ini membuatkan masa ia berhubungan dengan anak-anaknya sudah berkurangan. Kalau dulu ia mempunyai sehari suntuk untuk berada bersama anaknya, tapi sekarang masanya terpaksa dibahagikan antara tugas di rumah dan di luar rumah.

Famili adalah salah satu agen sosial sesuatu masyarakat, yang menjaga, melatih dan melindungi anggotanya yang masih muda. Di sinilah seseorang anak itu mula belajar cara hidup atau budaya masyarakatnya.

"Sosialisasi" seseorang itu yang terawal sekali adalah semasa ia masih kanak-kanak lagi adalah penting kerana pola-pola asas personaliti dipelajari ditahap ini. Pakar-pakar psikologi berpendapat seseorang kanak-kanak yang normal mahukan dirinya dihendaki, difahami, dipuji dan disayangi. Oleh itu ibubapa merupakan tempat untuk mereka memperolehi kesemua ini, kerana orang yang mula-mula sekali mereka kenali adalah familinya sendiri. Tugas institusi formal seperti sekolah dalam mensosialisasikan anak-anak ini belum lagi penting pada peringkat ini kerana kebanyakan anak-anak masih kecil.

Oleh itu didapati peranan ibubapa adalah penting di peringkat awal sosialisasi anak-anak mereka. Malah pada peringkat ini, merekalah berhak mencorakkan warna hidup anak-anak di kemudian hari. Oleh itu boleh dirumuskan baha : kalau famili itu bukan sebuah famili yang besar maka tumpuan dapat diberikan kepada anak-anak dengan sepenuhnya.

BAB IV

KEADAAN SOSIAL DAN EKONOMI RESPONDEN

4A. Keadaan Ekonomi

Dalam bab 4 ini apa yang menjadi tumpuan pengkaji ialah keadaan ekonomi dan sosial responden. Keadaan ekonomi ini dipilih semata-mata untuk melihat hubungan di antara pendapatan responden dan taraf kerja yang dipegang dengan kepuasan-kepuasan yang mereka rasakan dari ganjaran yang mereka terima. Agihan pendapatan adalah perlu dilihat antara suami dan isteri yang bekerja. Dalam pada itu hubungan dengan masyarakat di sekitar tidak dapat dielakkan walaupun mereka ini bekerja. Masyarakat adalah sebahagian besar dan penting bagi mencapai kesempurnaan kehidupan individu-individu. Bentuk hubungan antara pekerja dengan masyarakat dan keluarga juga perlu dalam menunjukkan perhubungan sosial yang ujud di akibatkan dari penglibatan di luar rumah.

Pada pendapat pengkaji kepuasan hidup ditinjau secara keseluruhan. Kepuasan hidup bagi kaum wanita dapat ditinjau dari dua perkara. Pertama, ekonomi, iaitu kepuasan mungkin dapat dicapai dari segi hidup seorang wanita dalam masyarakat. Dalam hal ini gaji yang diterima dapat memenuhi segala keperluan yang dirasakan dalam kehidupan.

Kedua, sosial, iaitu hubungan dengan anggota lain dalam masyarakat. Dalam hal ini masalah tidak akan timbul jika hubungan ini adalah di antara sesama wanita dan lelaki yang terdiri dari kaum

keluarga. Tapi dalam usaha mencapai kepuasan timbul masalah kerana mereka terpaksa berhubung dengan orang lelaki lain yang bukan anggota keluarga.

Sebuah rumahtangga adalah seperti sebuah kerajaan yang turut mempunyai belanjawan yang ketat bagi setiap bulan. Sebilangan besar pasangan suami isteri, memang telahpun mempunyai belanjawan sendiri, walaupun bilangan mereka yang membuatnya secara teratur adalah kecil. Ketika mengatur belanjawan inilah kata sepakat antara suami dan isteri diperlukan.

Kerana tujuan utama sebilangan besar para isteri turut bekerja adalah untuk merembahkan pendapatan di samping mahu memberikan keselesaan hidup kepada keluarganya, maka mereka tidak teragak-agak untuk menyerahkan wang gaji bulanan mereka untuk dibelanjakan demi kebahagiaan dan keharmonian rumahtangga. Lazimnya apa yang dilakukan ialah kedua gaji suami dan isteri akan disatukan terlebih dahulu kemudian dibahagikan mengikut peruntukan yang telah ditentukan. Belanjawan yang diatur akan merangkumi setiap aspek, dari perbelanjaan untuk makan dan barang-barang keperluan keluarga hinggalah kepada belanja untuk anak-anak, pakaian, pasar, duit api dan air, gaji pembantu rumah, kegunaan masa kecemasan, hutang piutang, wang satu untuk suami isteri, simpanan keluarga, bantuan untuk ibubapa dan sebagainya.

1. Pendapatan

Pendapatan ialah jumlah penerimaan atau bayaran yang diterima hasil dari mengerjakan sesuatu pekerjaan atau khidmat. Di sini pengkaji

ingin membezakan jumlah pendapatan yang diterima oleh responden iaitu bagi yang belum dan yang sudah berkahwin dan bagaimana agihan-agihan dibuat ke atas perbelanjaan harian. Walaupun mereka dalam kategori yang sama iaitu "pengkeranian" tapi pendapatan yang diterima adalah berbeza-beza berdasarkan lama mereka bekerja.

Jadual 17

a. Pendapatan Yang Diterima Sebulan
Oleh Responden Yang Sudah Berkahwin

Pendapatan (\$)	(Thn) Purata lama kerja	Bil. Responden	%
340 - 449	1 - 4	7	28
450 - 549	5 - 6	5	20
550 - 649	7	5	20
650 - 749	8 - 10	4	16
750 - 849	11	2	8
850 - 949	12 - 13	2	8
Jumlah		25	100

Daripada jadual 17a dan 17b dapat dilihat perbezaan pendapatan yang diterima antara responden yang sudah berumah tangga dan belum berumah tangga. Dapat dilihat dalam jadual 17a bilangan responden yang berpendapatan \$340 - \$449 sebulan adalah sebanyak 28% daripada jumlah responden. Ini diikuti oleh responden yang berpendapatan \$450 - \$549 dan \$550 - \$649, masing-masing sebanyak 20%. Dan sebanyak 4% daripada responden mendapat jumlah pendapatan sebanyak \$750 - \$849 sebulan.

Jadual 17

b. Pendapatan Yang Biterima Sebulan
Oleh Responden Yang Belum Berkahwin

Pendapatan (\$)	Lama kerja (Thn)	Bil. Responden	%
340 - 449	1 - 3	16	64
450 - 549	4 - 6	8	32
550 - 649	"	0	0
650 - 749	8	1	4
Jumlah		25	100

Dengan itu dapat dilihat responden yang sudah bekerja lebih 5 tahun ialah 52% daripada jumlah responden. Dengan itu boleh dikatakan faktor lama bekerja sebagai asas kepada mereka untuk mendapat kenaikan gaji.

Sementara dalam jadual 17b pula apa yang dapat diperhatikan dengan jelas ialah pendapatan responden yang belum berkahwin tidak melebihi \$800 sebulan, malah tidak ada responden yang mempunyai pendapatan di antara \$550 - \$649 sebulan. Peratus (%) tertinggi yang dicapai oleh golongan ini ialah pendapatan antara \$340 - \$449 sebulan iaitu sebanyak 64%, diikuti pula oleh responden yang mempunyai pendapatan sebanyak \$450 - \$549 sebanyak 32%. Sementara yang pendapatan \$650 - \$749 hanya 4% sahaja.

Dengan ini dapatlah ditegaskan lagi bahawa faktor lama bekerja

sebagai penentu kepada pencapaian taraf gaji yang diperolehi. Dapat dilihat bahawa di kalangan yang belum berkahwin purata lama bekerja ialah 8 tahun sahaja iaitu 64% bekerja 1 - 3 tahun, 4 - 6 tahun 32% dan 8 tahun 4 peratus sahaja.

Dengan ini beberapa huraian yang boleh dibuat ke atas perbezaan pencapaian pendapatan yang diterima ini. Yang begitu ketara ialah ada di kalangan responden yang sudah berkahwin mencapai pendapatan sehingga \$900/- sebulan sedangkan yang belum berkahwin tidak demikian halnya.

Antara sebab-sebab yang boleh diberikan ialah, responden-responen yang telah berumahtangga ini dilihat sudah agak lama menceburkan diri dalam lapangan pekerjaan berbanding dengan responden yang belum berumah tangga. Ini dapat diperhatikan dari jangkamasa mereka bekerja dan umur mereka pada masa ini. (Lihat jadual 17a dan 17b). Jadi disebabkan lama bekerja maka peluang kenaikan gaji lebih terasa. Begitu juga dengan lama bekerja ada yang berpeluang membaiki kedudukan seperti kenaikan pangkat dari kerani biasa kepada kerani kanan, berpeluang menjalani kursus-kursus lanjutan yang diadakan untuk mencekapi lagi pekerjaan mereka.

Namun begitu dilihat ada juga di kalangan responden yang sudah berkahwin mempunyai pendapatan antara \$340 - \$449 sebulan. Dalam hal ini apa yang dapat dijelaskan ialah, walaupun responden ini sudah berkahwin tapi mereka masih "baru" dalam ertikata baru lepas dari alam persekolahan mendapat kerja dan berkahwin.

Sementara itu bilangan yang paling ramai di kalangan yang belum berkahwin ialah yang mempunyai pendapatan \$340 - \$449. Alasan yang sama

boleh diberikan, iaitu faktor lama - baru bekerja menyebabkan keadaan ini wujud. Namun begitu dapat dilihat tidak ada responden yang mempunyai pendapatan \$550 - \$649, tetapi terdapat seorang responden yang mempunyai pendapatan \$650 - \$749. Ini kerana mereka belum sampai ke taraf "seniority" (kanan) dalam kerja yang mereka lakukan baik dari segi lama bekerja dan pengalaman bekerja. Lantaran itu kita dapat lihat ada terdapat jurang antara pendapatan yang diterima oleh dua golongan ini.

Dan bagi mereka, walaupun pendapatan yang diterima adalah kecil jika dibandingkan dengan keadaan hidup sekarang, mereka akan terus bekerja. Kerana kata mereka sekarang-kurangnya mereka dapat menempuh keadaan yang wujud kini dengan agak selesa dan mengurangkan sedikit beban-beban hidup yang dipikul.

2. Bentuk-bentuk Perbelanjaan Harian

Penggunaan barangan dan khidmat menentukan perbelanjaan tiap-tiap sebuah rumahtangga di dalam satu-satu komuniti. Perbelanjaan terhadap barang-barang dan perkhidmatan bagi sesebuah rumahtangga adalah bergantung kepada jumlah pendapatan yang mereka perolehi dalam setiap bulan. Dalam konteks ini barang-barang keperluan untuk penggunaan rumahtangga terbahagi kepada tiga jenis:

Pertama ialah barang-barang keperluan asas, antara lain seperti makanan, pakaian, tempat kediaman, perbelanjaan persekolahan anak-anak dan perbelanjaan untuk perubatan.

Kedua, ialah barang-barang mewah seperti barang-barang kemas

yang dipakai oleh isteri-isteri termasuklah cincin, subang, rantai dan lain-lain. Barang-barang mewah lain seperti alat-alat perabot yang terdapat di dalam rumah seperti kerusi, meja, radio, television dan lain-lain.

Ketiga ialah simpanan, ini termasuklah simpanan-simpanan untuk perbelanjaan perayaan, untuk sambut hari jadi anak, untuk kenduri dan sebagainya.

Jadual 18

a. Jadual Perbelanjaan Bulanan Oleh Responden Yang Sudah Berkahwin Mengikut Kepentingan

Jadual Perbelanjaan Mengikut Keutamaan	Purata Perbelanjaan (\$)
1. Barang-barang dapur	\$ 250
2. Sewa rumah, api, air	\$ 160
3. Perbelanjaan sendiri (termasuk pakaian, alat solek, alat-alat kelengkapan diri yang lain)	\$ 100
4. Simpanan	\$ 100
5. Belanja anak-anak	\$ 70
6. Bantuan keluarga	\$ 50
7. Lain-lain (seperti hiburan)	\$ 180

Daripada jadual yang diperlihatkan dapat dilihat ada perbezaan kepentingan antara responden yang sudah berkahwin dan belum berkahwin. Dilihat bagi responden yang telah berkahwin, tumpuan perbelanjaan ialah lebih kepada keluarga sendiri dan rumahtangga, sedangkan yang belum berumahtangga walaupun ada hasrat membantu keluarga, tapi lebih kepada

Jadual 18

b. Jadual Perbelanjaan Bulanan Oleh Responden Yang Belum Kahwin Mengikut Kepentingan

Jadual Perbelanjaan Mengikut Keutamaan	Perbelanjaan (\$)
1. Perbelanjaan peribadi	\$ 150
2. Sewa rumah, api, air	\$ 100
3. Bantuan pada keluarga	\$ 50
4. Simpanan	\$ 50
5. Hiburan	\$ 50
6. Lain-lain (tambang bas)	\$ 50

perbelanjaan sendiri. Ini tidak dapat dinafikan oleh kerana yang sudah berumahtangga tentunya terikat dengan alam rumahtangga dan tanggungjawab-tanggungjawab yang sememangnya perlu dipenuhi dalam menjalani kehidupan mereka seharian.

Para responden memberitahu bahawa kadang-kadang mereka terpaksa mengurangkan salah satu perbelanjaan tertentu untuk keperluan-keperluan lain seperti, membaiki kereta, "road-tax" (cukai jalan), bayaran cukai pendapatan, sakit demam. Untuk itu kadangkala wang simpanan juga terpaksa dikeluarkan.

Bila ditanya samada pendapatan yang diterima kini sudah mencukupi atau tidak para responden mengatakan, kalau hendak diikutkan kepuasan hati dan perasaan memang selalunya tidak mencukupi, tapi oleh kerana kepentingan-kepentingan masa depan maka mereka perlu membuat

belanjawan sendiri yang bersesuaian dengan pendapatan yang mereka perolehi.

3. Simpanan

Simpanan ialah menangguhkan penggunaan ke atas pendapatan yang diterima.¹ Berhubung dengan soal simpanan ini, kesemua responden membuat simpanan baik di rumah ataupun di bank-bank simpanan. Dapat dilihat juga bahawa terdapat perbezaan dalam tujuan simpanan di antara responden yang sudah berkahwin dan belum berkahwin. (Perbezaan ini mungkin pada pengertian saja). Ini dapat diperhatikan seperti berikut:

Jadual 19

a. Tujuan-tujuan Simpanan Bagi Yang Sudah Berkahwin

1. Masa depan - beli rumah, beli kereta, keadaan hidup masa depan yang belum diketahui
2. Untuk anak-anak
3. Masa-masa kecemasan

b. Tujuan-tujuan Simpanan Bagi Yang Belum Berkahwin

1. Masa depan
2. Diri sendiri
3. Kecemasan

¹ Wan Ab. Kadir Wan Yusuf, Keadaan Komuniti Nelayan dan Petani di Kampung Kedai Buluh, Kelantan, Jabatan Pengajian Melayu, U.M., 1974 (Tesis M.A.)

Daripada tujuan-tujuan yang diberikan oleh para responden menunjukkan pada kita bahawa kedua golongan memberi pendapat yang sama tapi dalam keadaan yang berlainan. Masa depan bagi yang sudah berkahwin atau berkeluarga ialah masa tua mereka dan kehimbangan di atas kedudukan mereka walaupun sudah berumahtangga. Bagi mereka ini perasaan takut ini kadangkala terasa dalam sanubari, walaupun semua keburukan itu tidak dikehendaki ujud dalam hidup mereka. Tapi bagi mereka, beringat-ingat adalah amat wajar sekali. Selain daripada itu mereka juga menginginkan kehidupan yang lebih selesa, kalau kini hanya menumpang dengan ibubapa atau menyewa, teringin juga mereka hendak mempunyai rumah sendiri kereta sendiri hasil dari titik peluh mereka.

Tidak itu saja, malah kepentingan anak-anak juga difikirkan. Hasrat untuk mendidik anak-anak dan melihat kejayaan anak-anak adalah menjadi cita-cita mereka. Lantaran itu mereka perlu beringat-ingat berdikit-dikit menyimpan untuk anak-anak mereka. Biasanya anak-anak ini dibukakan akaun simpanan mereka sendiri di bank dan juga di Pejabat Pos. Semua ini akan menjadi penting bila sudah berada dalam kehidupan berkeluarga.

Hidup ini tidak selalunya senang tetapi umpama kata pepatah "Hidup tidak selalunya seriang dan tidak selalunya susah". Oleh itu perlu difikirkan masa kesusahan kerana kadangkala masa-masa begini datang dengan tiba-tiba. Oleh itu amatlah wajar kalau masa-masa begini diingatkan. Para responden memberitahu mereka ada juga membuat simpanan di rumah untuk tujuan-tujuan ini, umpamanya diketika sakit demam dan lain-lain kecemasan yang tidak diduga.

Bagi golongan yang belum berkahwin didapati walaupun tujuan simpanan mereka secara umumnya adalah sama tapi tujuannya agak berbeza sedikit. Simpanan masa depan mereka ialah persediaan untuk menghadapi alam baru yang bakal dibina kelak. Malah mereka tidak menyebutkan bahawa untuk tujuan-tujuan membeli rumah, kereta dan sebagainya. Sementara tujuan diri sendiri pula ialah untuk keperluan sendiri. Ada kalanya mereka menyimpan lebih, jadi kadangkala perbelanjaan mereka tidak mencukupi tapi sementara menunggu gaji yang akan diterima, mereka boleh menggunakan simpanan yang mereka ada terlebih dahulu.

Kecemasan yang dimaksudkan di sini ialah kecemasan yang berlaku dalam keluarga seperti sakit demam dan keperluan-keperluan seperti bantuan adik-adik dan sebagainya.

Simpanan yang dibuat oleh responden biasanya adalah di bank-bank simpanan, Pejabat Pos dan lain-lain. Keseluruhan responden membuat simpanan masing-masing. Simpanan ini dibuat di tempat-tempat seperti:

- i. Kira-kira di bank
- ii. Pejabat Pos
- iii. Syarikat kerjasama
- iv. Amanah Saham Nasional
- v. Di rumah

Kedua-dua golongan responden membuat simpanan di tempat-tempat ini, tetapi mereka tidak menentukan jumlah simpanan yang mereka buat tiap-

tiap bulan. Ini ialah kerana mereka membuat simpanan berdasarkan lebih perbelanjaan yang ada dan kadangkala mereka tidak membuat simpanan dalam masa sebulan.

Bagi responden yang telah bersuami, dalam hal menentukan jumlah simpanan yang patut dibuat juga bergantung kepada diri isteri-isteri itu sendiri. Ini tidaklah menunjukkan bahawa suami tidak memainkan peranan dalam hal ini. Semua responden memberitahu mereka membuat simpanan yang berasingan dengan suami mereka. Ini adalah semata-mata untuk kepentingan dan kemudahan mereka di kala kesesakan. Mereka juga bimbang tentang kehidupan mereka di masa depan, ditinggalkan suami, kematian dan sebagainya yang tidak dijangka akan berlaku dalam hidup mereka.

4B. Sosial

1. Hubungan Sosial Sesama Pekerja

Dalam menjelaskan keadaan itu keseluruhan responden mengatakan bahawa perhubungan yang ujud antara mereka adalah baik. Maksudnya mereka berhubungan sebagai biasa, sebagai teman sepejabat pada waktu bekerja. Para responden memberitahu bahawa mereka saling tolong menolong antara satu sama lain dalam menjalankan pekerjaan. Ada kalanya jika sesuatu kerja itu banyak dan perlu disiapkan dengan segera maka biasanya ada kawan-kawan yang menolong. Biasanya ada keadaan ini berlaku di kalangan kawan-kawan yang dekat sahaja.

Juga dapat diperhatikan sendiri oleh pengkaji, di mana hubungan mereka mesra, mereka bersembang dan berbual, bercerita dan ada yang

menyelesaikan masalah yang ujud di antara mereka. Hubungan yang ujud di sini lebih mirip pada yang sudah kahwin dengan yang sudah kahwin dan yang belum kahwin dengan yang belum kahwin. Dan ada juga antara yang lelaki dengan perempuan dan yang sudah kahwin dengan yang belum kahwin. Pengelompokan ini ujud mungkin mereka lebih memahami masalah mereka, alam yang sama-sama mereka tempuhi.

Pengkaji juga telah diberitahu oleh beberapa orang responden walaupun dikatakan ujudnya hubungan yang baik antara mereka, namun terdapat juga kecacatan dalam hubungan ini. Hubungan yang sebegini tidak dapat lari dari masalah-masalah seperti "hasad dengki", cemburu dan saling banding membanding antara satu sama lain, terutamanya di kalangan pekerja wanita. Telah diberitahu oleh seorang responden, bahawa ada di antara kawan-kawan yang selalu mengatakan beliau selalu ambil cuti kerana selalu tidak sihat, malah ada kalanya pekerja-pekerja lain agak cemburu bila beliau di beri peluang awal atau kerja-kerja yang diberikan padanya tidak banyak berbanding dengan pekerja-pekerja lain. Selain daripada itu ujud juga masalah di kalangan yang belum berumahtangga. Kata mereka "orang muda" biasanya lain perangnya daripada "orang tua". Orang muda kalau berbual tentu saja pasal hidup, pasal masa depan dan pasal orang muda-muda. Jadi ini tentunya berlainan dengan percakapan "orang tua" yang berkisar pasal rumahtangga, anak-anak, suami, apa yang hendak dibeli, apa yang hendak dimasak, baju, barang kemas, kerusi baru dan sebagainya. Jadi kadangkala "orang-orang muda" ini selalu dikatakan

-
- Orang tua maksudnya yang sudah berumahtangga
 - Orang muda pula berdasarkan yang belum berumahtangga
 - Keduanya berdasar pada status perkahwinan

suka "pasang body" nak mengena seseorang. Perkara seperti ini biasanya dihadapi oleh dua golongan ini. Tapi pada keseluruhannya walaupun perkara-perkara seperti ini kadangkala ujud di antara mereka, hubungan mereka tetap baik dan mesra.

Selain daripada itu bila ditanya tentang hubungan antara mereka selepas pejabat pula, mereka mengatakan mereka ada berhubungan antara satu sama lain. Di hari minggu kadangkala mereka menjemput kawan-kawan datang ke rumah untuk makan-makan, atau berpakat mengadakan perkelahan di hujung minggu. Dan di masa kesakitan dan sebagainya mereka akan melawat antara satu sama lain.

Dengan itu boleh dikatakan bahawa bentuk hubungan yang ujud di antara kakitangan dalam satu pejabat adalah baik. Mereka saling berhubungan antara satu sama lain dan bertolongan dalam menjalankan tugas mereka. Hubungan ini tidak saja ujud pada masa pejabat di dalam pejabat tapi juga selepas waktu pejabat di masa hujung minggu. Tentunya keadaan ini akan mengeratkan lagi hubungan antara mereka. Tapi tidak dapat dinafikan ada di antara mereka yang tidak sangat suka bergaul dengan orang ramai, terutamanya di hujung minggu semata-mata dengan alasan hendak berehat.

2. Hubungan Sosial Dengan Keluarga

Menyentuh soal ini, dapat dilihat tidak sama responden tinggal bersama-sama keluarga mereka itu ibubapa mereka. Ada di antara mereka yang tinggal dengan ibubapa sendiri, tapi ada juga yang sudah mempunyai rumah sendiri, menyewa, dan berkongsi menyewa dengan kawan-kawan.

Lihat jadual di bawah.

Jadual 20
Tempat Kediaman Para Responden

Tempat kediaman	Bil. Yang Kahwin	%	Bil. Yang Belum Kahwin	%
Sendiri	10	44	-	-
Menyewa	8	32	7	28
Ibu/bapa	7	28	13	52
Kongsi Menyewa	-	-	5	20
Jumlah	25	100	25	100

Daripada jadual 20 di atas dapat dilihat ramai responden yang telah berkahwin tinggal sendiri iaitu telah mempunyai rumah sendiri sebanyak 44% daripada jumlah responden yang sudah berkahwin. Sementara yang menyewa pula sebanyak 32% dan yang masih tinggal bersama orang tua mereka sebanyak 28%. Tidak ada responden yang bersuami menyewa secara berkongsi.

Sementara itu pula di kalangan responden yang belum berkahwin pula, paling ramai yang masih tinggal bersama orang tua mereka itu sebanyak 52% daripada responden yang belum berkahwin. 28% tinggal secara menyewa dan 5% menyewa secara berkongsi dengan kawan-kawan. Tidak ada di kalangan responden yang telah mempunyai rumah sendiri.

Ditinjau tentang responden yang tinggal bersendirian, maksudnya telah mempunyai rumah sendiri, mereka mengatakan, bukan mereka tidak mahu tinggal dengan orang tua mereka, tapi memandangkan keadaan anak-anak yang sudah besar maka perlulah untuk mempunyai rumah sendiri walaupun

rumah itu tidaklah tersergam indah. Keinginan untuk berdikari - mengecap kehidupan rumahtangga sendiri tanpa gangguan orang lain juga dinyatakan oleh responden. Selain dari itu mereka mengatakan, disebabkan lama bekerja, jadi mereka diberi peluang untuk membuat pinjaman perumahan. Jadi peluang seperti ini tidak mereka lepaskan.

Ada di kalangan responden yang menyewa dengan alasan jauh dari kampung halaman. Sementara ada juga yang mengatakan kerana tidak mahu urusan rumahtangga mereka dicampurtangan oleh orang lain.

Masih terdapat responden yang tinggal dengan ibubapa mereka. Ibubapa yang telah tua menjadi sebab mereka. Tidak ada di kalangan ahli keluarga yang lain yang berupaya berbuat demikian. Selain dari itu faktor susah mendapat penjaga bagi anak-anak juga menyebabkan mereka tinggal dengan ibubapa. Anak-anak yang masih kecil perlukan penjagaan yang sempurna menyebabkan mereka memilih untuk tinggal dengan ibubapa mereka sendiri.

Fakta yang sebaliknya adalah kepada responden yang belum berkahwin.

Walaupun responden ini tinggal di rumah sendiri, menyewa dan sebagainya tapi disebabkan kampung tempat asal mereka dekat, mereka selalu ^{balik} kampung untuk melihat atau menziarahi keluarga mereka. Ada yang balik seminggu sekali dan sebulan sekali dan ada juga yang singgah hari-hari kerana rumah keluarga mereka terletak di pertengahan jalan yang dilalui.

Menurut mereka lagi walaupun mereka tidak balik ke kampung,

tapi mereka ada mengirimkan bantuan bulanan untuk adik-adik yang masih bersekolah. Selain dari wang tidak ketinggalan mereka mengirim benda-benda lain. Biasanya bantuan diberi pada adik-adik yang masih bersekolah, ibu dan bapa mereka sebagai suguhati bulanan. Pemberian mereka tidaklah tetap tapi berubah-ubah dan kadangkala bergantung kepada situasi kewangan yang mereka ada pada masa itu.

Walaupun bagaimanapun dapat dilihat hubungan yang ujud antara ibu bapa dan responden masih ujud dan erat. Mereka masih boleh menghulurkan bantuan dan dengan itu mengujudkan kemesraan antara keluarga mereka.

3. Hubungan Pekerja Dengan Pihak Pegawai

Sebagaimana dalam sebuah organisasi, perhubungan di antara majikan atau pegawai dan pekerja-pekerja adalah berasaskan uraian tugas masing-masing, mengikut kepentingan kedua belah pihak dalam mencapai matlamat bersama dengan menjalankan tugas bersama. Maka begitulah juga diadakan pentadbiran pejabat ini, di mana hubungan di antara majikan atau pegawai dan para pekerja bawahan terjalin selari dengan matlamat dan tujuan bersama.

Menurut para responden yang ditemui, hubungan dengan para pegawai adalah biasa. Hubungan mereka di pejabat pada waktu pejabat adalah hubungan yang berbentuk lebih resmi. Mengikut responden, terdapat juga di kalangan pegawai yang lebih rendah dari "boss" bersifat tinggi diri dan biasanya terdiri dari kaum yang sejenis dengan mereka. Sebaliknya ketua mereka sendiri tidak bersifat begitu, malah pernah responden dipuji kerjanya oleh ketua pejabat dan mendapat tunjuk ajar dari ketua mereka.

Bila ditanya tentang hubungan mereka selepas waktu pejabat seperti hari-hari kelepasan seperti ketika berjumpa waktu bersiar-siar dan sebagainya. Mereka menyatakan mereka bertegur saja, bertanya khabar dan ada juga bercakap-cakap. Pengkaji tidak dapat menilai yang jauh daripada itu.

Dapat dibuat satu rumusan bahawa walaupun hubungan yang ujud di pejabat lebih berbentuk resmi tapi ada masanya mereka bersembang dengan anak buah seperti di waktu rehat, malah di waktu sakit demam, kematian, mereka ini turut berziarah.

4. Tatatertib

Pekerjaan adalah suatu yang berkaitan dengan struktur organisasi pejabat. Tentang bagaimana berinteraksi antara bahagian-bahagian yang ada dalam satu-satu pejabat. Untuk suatu penyelarasan, maka tatatertib pekerjaan dikenakan kepada kakitangan pejabat. Biasanya peraturan pekerjaan terkandung dalam perintah-perintah am kerajaan, berkenaan dengan tiap-tiap jenis pekerjaan yang dipegang. Di sini tatatertib yang ingin dilihat ialah peraturan masa bekerja, keluar masuk pejabat dan tatatertib berhubung dengan kerja itu sendiri.

Dalam hal ini setiap kerja dan fail pejabat adalah sulit. Ia tidak boleh dibawa keluar tanpa sebarang arahan dan kebenaran dari ketua pejabat dan adalah menjadi kesalahan dan menjadi tanggungjawab orang yang berkenaan jika berlaku sesuatu kehilangan pada perkara-perkara yang berkenaan.

Peraturan keluar masuk pejabat pula: waktu masuk pejabat pukul 8.00 pagi. Dalam tinjauan pengkaji, walaupun waktu teh pukul 10.00 pagi, tidak dibenarkan para pekerja untuk turun minum di kantin. Sebaliknya teh atau minuman disediakan sendiri di pejabat. Waktu makan tengah hari 12.45 hingga 2.00 petang dan waktu balik ke rumah ialah pukul 4.00 petang. Peraturan ini mesti dipatuhi oleh semua pekerja.

Para pekerja juga dibenarkan untuk keluar dari pejabat dan meninggalkan kerja mereka jika mereka ada urusan sakit atau ada urusan dengan bahagian-bahagian lain, dengan syarat memberitahu dulu ketua pejabat atau kerani besar sebelum berbuat demikian.

Jawapan responden berhubung dengan peraturan dan disiplin adalah seperti yang disertai dalam jadual:

Jadual 21

Jawapan Responden Berhubung Dengan
Peraturan Dan Disiplin

Perkara	Sudah kahwin	%	Belum Kahwin	%
Terlalu ketat	1	4	1	4
Tidak memuaskan	3	16	6	24
Sederhana	20	70	15	60
Tidak tahu	2	10	3	12
Jumlah	25	100	25	100

Daripada jadual 21 yang ditunjukkan dapat dilihat 70% daripada responden mengatakan peraturan yang dikenakan adalah sederhana,

maksudnya setiap peraturan ini tidak "rigid" kerana dalam keadaan yang tertentu ia akan dilonggarkan 16% mengatakan tidak memuaskan. Tidak memuaskan dalam ertikata, terdapat kadang-kadang perintah tinggal perintah, pelaksanaan entah ke mana. 10% memberi jawapan tidak tahu, dan 4% memberi jawapan terlalu ketat. Sementara yang belum kahwin pula mengatakan 60% adalah sederhana, 24% tidak memuaskan, 12% tidak tahu dan 4% terlalu ketat.

Daripada jawapan-jawapan yang diberikan membolehkan kita membuat satu rumusan iaitu dalam melaksanakan sesuatu tugas pihak yang berwajib terpaksa bertolak ansur. Begitu juga dengan golongan pekerja terpaksa memikirkan kepentingan pekerjaan dalam banyak hal.

5. Peluang Memperbaiki Pekerjaan

Para responden memberitahu, mereka memang diberi peluang untuk memperbaiki taraf pekerjaan mereka. Mereka pernah dihantar berkursus dan berseminar yang berkaitan dengan pekerjaan di mana dengan kursus-kursus dan seminar yang diadakan membolehkan mereka mengetahui dengan lebih lanjut tentang bidang pekerjaan yang mereka cubai ini. Malah ada 5 orang responden memberitahu selepas menghadiri kursus dan seminar seperti ini mereka telah dinaikkan pangkat dan kenaikan gaji.

Skim peperiksaan am juga telah memberi peluang pada mereka untuk kenaikan pangkat dan seterusnya memperkembangkan bidang pekerjaan ke taraf yang lebih tinggi. Dengan adanya peluang-peluang seperti ini tentunya akan mendorong pekerja-pekerja untuk lebih cekap dan seterusnya

merasai ganjaran dengan kenaikan pengkat.

Ada kalanya mereka sengaja dihantar oleh ketua pejabat untuk bekerja di bahagian lain untuk beberapa jangka waktu seperti 2 bulan atau sebulan. Jadi dengan ini mereka tidak saja terikat dengan pekerjaan yang dilakukan tapi juga berpeluang menceduk ilmu-ilmu dari bahagian lain, contohnya kerani akaun ke bahagian statistik dan sebagainya.

Responden juga telah ditanya pendapat mereka tentang pekerjaan yang mereka pegang sekarang. Jawapan yang diberikan oleh responden yang sudah berkehwin dan belum berkahwin adalah sama saja.

Jadual 22

Pandangan Responden Terhadap Kerja
Yang Dilakukan

Perkara	Bil. Yang Sudah Kahwin	%	Belum Kahwin	%
Seronok	10	40	10	40
Sederhana	10	40	12	48
Jemu	5	20	3	12
Jumlah	25	100	25	100

Daripada jadual yang dibentangkan apa yang dapat dilihat ialah baik di kalangan yang sudah berkahwin dan belum berkahwin mempunyai sifat-sifat ronok, sederhana dan demi terhadap pekerjaan mereka. 40% di kalangan responden yang sudah berkahwin mengatakan keseronokan bekerja sementara di kalangan yang belum kahwin juga 40%. Sementara itu yang merasakan kerja yang dipegang sekarang sederhana adalah 40% responden

yang sudah berkahwin dan 48% bagi yang belum berkahwin. Terdapat 20% di kalangan yang sudah berkahwin dan 12% yang belum berkahwin agak jemu dengan pekerjaan mereka. Alasan mereka ialah "routine work". Tapi walaupun begitu mereka belum berniat untuk berhenti kerja buat masa sekarang.

Antara yang boleh dinyatakan sebab-sebab ke atas sebab menimbulkan perkara ini adalah seperti berikut:

Mereka seronok kerana pekerjaan ini ringan, sesuai dengan watak seorang perempuan dan juga kerana banyak yang berkaitan dengan orang ramai. Jadi tugas mereka tidak hanya menumpukan kepada kerja-kerja yang "buka tail" saja tapi ada juga yang perlukan penglibatan dengan orang ramai.

Jemu pula adalah kerana disebabkan "routine work". Setiap hari mereka terpaksa menghadapi kerja yang sama, fail yang sama dan masalah yang sama, jadi perkara-perkara seperti ini menimbulkan rasa jemu mereka.

Sementara keadaan sederhana ini pula dapatlah dikatakan yang kerja-kerja yang dilakukan kadangkala seronok, kadangkala jemu. Kata mereka, ada kalanya mereka dihantar ke bahagian-bahagian lain untuk membantu tugas-tugas di jabatan itu. Jadi dengan keadaan ini mereka boleh bertukar tugas juga bertukar tempat kerja buat sementara waktu dan boleh menghilangkan rasa jemu dengan membuat satu jenis pekerjaan saja.

6. Cari Menghabiskan Masa Lapang

Dalam meninjau hal ini apa yang perlu dilihat ialah bagaimana para responden menghabiskan masa lapang mereka. Untuk itu kita dapat bahagikan kegiatan menghabiskan masa lapang kepada dua iaitu kegiatan

formal dan informal.

1. Kegiatan Formal

Kegiatan ini dilakukan secara kumpulan atau persatuan. Ciri yang nyata bagi kegiatan jenis ini ialah, ia mempunyai institusi iaitu struktur keahlian dan juga mempunyai masa kegiatan yang tertentu contohnya seminggu atau dua kali seminggu. Daripada kajian yang dibuat, ada juga di kalangan responden yang menyertai kegiatan-kegiatan sosial di pejabat dan di kampung mereka.

Jadual 23

Kegiatan Sosial Yang Disertai Oleh Responden

Kegiatan	Bil. Responden (kahwin)	%	Bil. Yang Belum Kahwin	%
BASUKA*	7	28	8	32
beliawanis	5	12	7	28
UMNO	5	20	5	20
Tidak libatkan diri	10	40	5	20
Jumlah	25	100	25	100

* BASUKA - Persatuan yang ditubuhkan bagi kakitangan yang berkhidmat di Komplek Pejabat Setiausaha Kerajaan.

BASUKA - Rengkasakan kepada Badan Sukan Setiausaha Kerajaan

Dari jadual 23 jelas pada kita bahawa ramai di antara responden yang menyertai dalam kegiatan-kegiatan yang diadakan samada di pejabat atau di kampung mereka. Tetapi di kalangan yang sudah berkahwin hanya 60% daripada responden menyertai diri dalam kegiatan-kegiatan sosial yang

formal, sementara 40% lagi tidak menyertai apa-apa kegiatan. Daripada 40% responden yang telah berkahwin ini 28% menyertai BASUKA, 12% beliawanis dan 20% UMNO. Dalam kumpulan yang belum kahwin pula 80% daripada jumlah responden menyertai dalam kegiatan sosial dan 20% lagi tidak menyertai apa-apa kegiatan. Di antara mereka 32% menyertai BASUKA, 28% menyertai UMNO dan 20% menyertai beliawanis.

Didapati ramai daripada responden menyertai BASUKA. Sebenarnya BASUKA ini merangkumi berbagai kegiatan iaitu kebajikan pekerja, seni, sukan dan lain-lain kegiatan kebajikan dan sosial pekerja dan setiap pekerja secara otomatis menjadi ahli BASUKA ini. Biasanya kegiatan yang diadakan di hujung minggu dan ada kalanya di hari-hari biasa selepas waktu pejabat. Biasanya tiap-tiap kegiatan yang diadakan ini akan diadakan pertandingan antara pejabat-pejabat kerajaan di Kota Bharu. Antara kegiatan-kegiatan yang diadakan ialah tarian, permainan bola jaring dan kegiatan amal.

Sementara itu dalam pergerakan belia dan UMNO, responden mengatakan bahawa mereka hanya menjadi ahli dan mengikuti setiap kegiatan yang lebih bercorak alam rumahtangga dan kebajikan.

Ramai di antara responden yang sudah berkahwin tidak menyertai dalam kegiatan sosial. Antara sebab-sebab yang diberikan ialah; bagi wanita yang mempunyai anak, masih kecil, adalah sukar bagi mereka untuk bergiat dengan kegiatan-kegiatan di luar rumah. Ini adalah kerana anak-anak ini memerlukan penjagaan yang benar-benar rapi. Di samping itu masa mereka juga terpaksa dihabiskan di rumah bagi menyelesaikan

tugas-tugas sebagai seorang isteri dan ibu. Apabila ditanya mengapa mereka tidak melibatkan diri dengan kegiatan di luar rumah, alasan yang sering diberikan ialah tidak ada masa ataupun letih. Bagi mereka masa yang ada dan sedikit pula amatlah berharga dan adalah wajar jika dihabiskan dengan keluarga sahaja. Lagipun di hujung-hujung minggu sahajalah terutamanya bagi yang tidak ada pembantu rumah untuk membereskan semua kerja-kerja sepanjang minggu.

Sementara bagi wanita yang melibatkan diri dengan kegiatan-kegiatan sosial pula, mereka dapati perhubungan mereka dengan lain-lain anggota masyarakat menjadi lebih mesra. Di samping itu, mereka juga boleh mendapat pengalaman serta pelajaran melalui kegiatan-kegiatan yang mereka lakukan.

ii. Kegiatan Informal

Kegiatan informal adalah kegiatan yang dilakukan secara spontan, tidak terbentuk melalui persatuan atau perkumpulan.

Kegiatan informal adalah kegiatan harian dalam rumahtangga dan antara jiran sekampung. Kegiatan sosial jenis ini tidak mempunyai institusi yang nyata dan jadual yang tetap, sepertimana yang terdapat dalam kegiatan sosial yang bercorak formal. Wanita yang sudah berkahwin mengujudkan hubungan antara mereka melalui perbualan-perbualan dan kunjung-mengunjung ke rumah rakan-rakan. Di waktu lapang kadangkala mereka berkumpul, kadangkala mengadakan "indoor games", bersiar-siar bersama kawan-kawan dan berkelah.

Kegiatan informal seorang isteri biasanya meliputi mengasuh anak-anak di rumah, mengait, menjahit dan lain-lain yang mana semua pekerjaan ini berkait rapat dengan peranan sebagai seorang ibu atau isteri dalam rumahtangga. Tidak dapat dinafikan bahawa peranan yang dimainkan oleh seorang isteri itu merupakan peranan yang informal dalam masyarakat. Tidak dinafikan mereka menghabiskan sebahagian masa lapang dengan menonton T.V., mengemas rumah membaca kalau masa mengizinkan. Dapat di katakan kegiatan informal lebih bercorak mendapatkan kepuasan diri sendiri.

Selain daripada penyertaan yang diperkatakan di atas terdapat juga di kalangan responden yang menceburkan diri ke bidang yang agak mencabar iaitu jurulatih bola jaring bagi peringkat negeri. Dalam kajian ini terdapat dua orang di peringkat profesional dan dua orang di peringkat amatur. Mereka selalu pergi berkursus untuk tujuan ini dan menjadi pengadil dalam pertandingan-pertandingan kebangsaan yang diadakan. Menurut mereka, bayaran yang sepatutnya diberikan kepada mereka.

7. Kemudahan Yang Diterima

Terdapat beberapa keistimewaan yang diterima sepanjang masa bekerja dalam jabatan kerajaan. Antara yang dikecapi oleh responden ialah pencaruman, perumahan dan cuti.

i. Pencaruman

Semua pekerja dikenakan pencaruman atau potongan gaji iaitu untuk EPF (Kumpulan Wang Simpanan Pekerja) pada setiap bulan. Pemotongan ini berdasarkan lama mereka bekerja. Tapi di kalangan responden yang dikaji

- 80 -

potongan yang dikenakan ialah sebanyak \$45/- sebulan, dan biasanya akan menerima duit ini balik selepas mereka bekerja nanti atau masa pensiun.

ii. Perumahan

Pinjaman perumahan diberikan kepada pekerja yang telah bekerja lebih dari 5 tahun. Dan di kalangan responden yang ditemui hanya 5 orang saja yang telah mengambil pinjaman perumahan yang diberikan ini dan jumlah pinjaman ini bergantung juga kepada kategori gaji yang diterima oleh para responden.

iii. Cuti

Kemudahan cuti ini diberikan berdasarkan lama bekerja. Jika telah lebih 10 tahun bekerja, maka cuti yang diterima ialah 21 hari setahun. Dalam hal ini apa yang ditekan oleh pengkaji ialah tentang cuti bersalin yang hanya diberi 40 hari sahaja. Menurut responden cuti ini tidak memadai dan perlu ditambah lagi memandangkan keadaan kesihatan anak dan ibu. Cuti bersalin hanya dibenarkan untuk 3 orang anak sahaja, sementara cuti bersalin untuk anak yang seterusnya boleh diambil tanpa gaji.

8. Masalah Yang Dihadapi

Wanita-wanita yang bekerja tidak sunyi dari menghadapi berbagai-bagai masalah, antaranya masalah keluarga dan masalah kerja di pejabat. Tapi di antara dua hal ini, masalah keluarga dan rumahtangga adalah merupakan masalah besar. Apa yang menjadi masalah bukanlah masalah

cerai berai atau porak peranda rumahtangga tapi masalah anak-anak. Anak-anak yang masih kecil yang memerlukan penjagaan yang rapi dari seorang ibu; keperluan kasih sayang, tunjuk ajar dan belai kasih seorang ibu tidak dapat diberikan sepenuhnya kepada anak-anak. Di tambah pula kesusahan oleh ibu-ibu untuk mendapatkan orang gaji yang benar-benar dapat mengasuh anak-anak sepeninggalan ibu-ibu ini untuk bekerja.

Kesusahan untuk mendapatkan orang gaji satu hal, tapi kalau pun dapat orang gaji, timbul pula berbagai-bagai masalah. "Demand"nya yang terlalu tinggi terhadap bayaran gaji, ditambah dengan cerewet pula. Menurut mereka, orang-orang gaji sekarang pandai meletak harga, kalau gaji terlalu murah mereka tidak mahu. Mahu tidak mahu terpaksa diambil orang gaji ini, mengenangkan keadaan anak-anak yang masih kecil. Tapi bila diambil bekerja mereka mendatangkan banyak masalah. Di masa "tuan" tidak ada di rumah mereka berlagak sebagai "tuan". Lama kelamaan orang gaji silih berganti dan akhirnya tidak lagi pakai orang gaji. Susah senang terpaksa mereka tanggung sendiri. Timbang rasa antara suami isteri saja yang dapat mengekalkan segala kebahagiaan. Namun tidak semua orang gaji bersikap demikian. Ada juga di kalangan responden yang meletakkan anak-anak di rumah "baby-sitter". Walaupun bayaran agak mahal tapi mereka rasa lebih selamat. Tidak kurang juga yang berada dekat dengan ibubapa, menumpangkan anak mereka di sini semasa pergi kerja dan mengambilnya semasa balik kerja.

Daripada jadual 24 dapat dilihat, sejumlah besar responden

Pembantu Kerja-kerja Rumah Responden
Yang Sudah Berkahwin

Perkara	Bil. Responden	%
Ada orang gaji	5	20
Tidak ada	15	60
"Baby sitter"	5	20
Jumlah	25	100

Purata bayaran gaji.
Orang gaji ialah \$150,
sebulan dan "baby
sitter" pula ialah
\$100 hingga \$120.

tidak mempunyai orang gaji iaitu 60% daripada jumlah responden mempunyai orang gaji dan 20% lagi meletakkan anak-anak mereka di "baby sitter". 20% daripada responden tidak mempunyai orang gaji. Ini adalah kerana ada di antara mereka yang sudah tidak ada anak-anak yang masih kecil yang mana tidak memerlukan orang gaji untuk memberi perhatian pada mereka. Segala urusan rumahtangga dapat mereka jalankan sendiri bila ada kelapangan di hujung minggu.

Selain dari masalah orang gaji, masalah lain tidaklah terasa sangat, kerana walaupun ada masalah kerja, tetapi itu merupakan masalah biasa masalah yang boleh dan senang untuk diselesaikan. Masalah lain seperti perhubungan dengan jiran-jiran tidak timbul langsung.

BAB V

PENUTUP

1. Kesimpulan

Dari kajian yang dijalankan ke atas peranan wanita-wanita yang bekerja di luar rumah, apa yang dapat dirumuskan ialah adanya kedapatan dua bentuk peranan yang dimainkan oleh wanita-wanita dalam komuniti yang dikaji ini. Dua bentuk peranan yang dimaksudkan itu ialah:

Pertamanya peranan yang didasarkan kepada aspek biologikal di mana peranan ini dipandang dari sudut pandangan masyarakat. Wanita ini sebagai ibu dan suri rumah iaitu peranannya yang dimainkan di sekitar rumahtangga sahaja.

Keduanya peranan yang berdasarkan kepada aspek environmental. Peranan ini dapat dilihat dengan adanya kaum wanita bekerja di luar rumahtangga mereka. Mereka ini memperlihatkan bahawa peranan wanita tidak semestinya berdasarkan sifat biologikalnya semata-mata tapi boleh dan dapat diubahsuaikan berdasarkan aspek environmentalnya, yang mana dalam konteks ini lebih merupakan kedudukan ekonomi mereka.

Panduan peranan wanita seperti yang telah diperkatakan telah memberi wanita-wanita bebanan tugas dan tanggungjawab yang berat, iaitu tanggungjawab sebagai ibu - isteri dan juga sebagai pekerja di luar rumah. Oleh itu, peranannya di rumah tidak dapat dilakukan sepenuhnya dan secara tidak langsung ia memerlukan "functionaries" yang lain

untuk mengambil alih sebahagian dari tugasnya di rumah. Penglibatannya secara langsung dalam bidang pekerjaan ini di samping membawa kesan yang baik, juga meninggalkan masalah yang sukar di atasi dalam rumahtangga.

Daripada kajian yang telah dijalankan dapat dilihat bahawa responden-responden ini tergolong dalam golongan keluarga yang sederhana. Ini dapat diperhatikan daripada jadial 1 yang menunjukkan keluarga ini sebahagian besarnya berpendapatan kurang dari \$500/- sebulan. Dengan pendapatan yang sebanyak ini, ditambah pula dengan tanggungan yang ramai dan keadaan barang-barang yang mahal maka pendapatan yang sebanyak itu tidak mencukupi dengan taraf hidup masa itu. Daripada kajian, dapat dilihat juga 44% daripada responden hanya sempat belajar ke taraf SPM saja. Walaupun mereka ingin meneruskan pelajaran tapi disebabkan keadaan-keadaan ini dan ditambah dengan masalah lain mereka terpaksa beralah. Namun begitu setelah mendirikan rumahtangga ada di kalangan responden yang mengambil peperiksaan sendiri dan kejayaan yang mereka perolehi adalah memuaskan. Apa yang menjadi sebab utama mereka berhenti dari meneruskan persekolahan ialah kerana tidak cukup perbelanjaan, mendapat pekerjaan dan lain-lain sebab.

Dengan itu dapat dikatakan bahawa dalam hidup yang serba sederhana mereka sanggup membanting tulang untuk mendapatkan pendapatan lebih, dalam erti kata membantu pendapatan suami mereka untuk melegakan keadaan. Dengan itu mereka berharap anak-anak mereka tidak menerima nasib yang sama dengan mereka. Mereka mahu anak-anak mereka dapat belajar dengan sempurna dan mendapat pendidikan yang sempurna.

Dalam meneliti penglibatan wanita di bidang pekerjaan, sebab utama yang diperolehi oleh pengkaji ialah taraf pelajaran dan keinginan

untuk bekerja di luar selepas belajar. Mereka sedar bahawa mereka dapat berganding bahu dengan kaum lelaki dalam menjalankan pekerjaan dan anggapan bahawa tempat orang-orang perempuan hanya di dapur sudah tidak dapat diterima sepenuhnya. Ini tidak dapat dinafikan kerana daripada kajian yang dijalankan menunjukkan kelulusan minima yang dicapai oleh responden ialah SPM/MCE. Dan daripada pencapaian inilah mereka memperolehi pekerjaan mereka sekarang.

Daripada kajian juga dapat dibuat andaian bahawa apa yang mendorong wanita-wanita ini keluar bekerja saling kait mengait. Faktor menambahkan pendapatan keluarga menjadi faktor terpenting di samping sebab-sebab lain yang menjadi ekor daripada faktor ini. Dilihat sumbangan wanita dalam menguruskan hal-hal rumahtangga samada yang bersabit dengan pekerjaan dan lain-lain mengenai kehidupan seharian keluarga serta sumbangan sebagai pembuat keputusan bersabit dengan perbelanjaan, simpanan dan lain-lain dalam keluarga, masing-masing suami isteri bersepakat. Anggapan suami sebagai ketua rumah masih tidak diketepikan walaupun isteri sudah pandai mencari bantuan ekonomi sendiri.

Pendapatan responden tidaklah begitu tinggal jika dibandingkan dengan taraf hidup kini. Jadi jika mereka berkerja semata-mata untuk memberi kepuasan hidup sepenuhnya adalah tidak mungkin berbanding dengan taraf hidup kini. Jadi dapat dibuat penganalisaan daripada sebab mereka bekerja bahawa walaupun ganjaran yang diterima tidak begitu besar tapi mereka puas kerana sedikit sebanyak dapat membawa keluarga khususnya yang berpendapatan sederhana. Pendapatan mereka dapat membaiki kedudukan ekonomi

keluarga. Ini bererti bukan saja pendapatan keluarga itu cukup untuk membeli makanan dan biayai pelajaran anak-anak tapi boleh membeli barang-barang mewah seperti rumah, kereta, alat perabot dan sebagainya. Bilikah juga isteri-isteri yang keluar bekerja telah dapat menambahkan pendapatan keluarga mereka. Dapat dibezakan antara sebuah rumahtangga di mana suami saja yang bekerja dan suami isteri yang sama-sama bekerja. Tentunya terdapat perbezaan dari segi gaya hidup antara kedua golongan ini, di mana bagi golongan yang mana suami isteri yang bekerja, purata pendapatan mereka tentunya melebihi daripada keluarga di mana suami isteri yang tidak bekerja dan tentunya dari segi kedudukan mereka punya keselesaan yang lebih sedikit.

Dari segi sosial pula wujud perubahan peranan wanita dahulu dengan peranan wanita pada waktu kini. Dulu wanita Melayu adalah dianggap lemah oleh masyarakat. Oleh sebab itu wanita dianggap tidak boleh mempunyai persamaan hak dan bergaul bebas bersama-sama dengan lelaki. Dengan kata-kata lain hubungan mereka hanya terhad kepada anggota keluarga sahaja. Dengan itu kegiatan wanita adalah terhad kepada aktiviti rumahtangga sahaja. Mereka keluar juga bekerja tapi membantu suami mereka di ladang bercucuk tanam saja. Tidak ada kontak dengan orang luar atau lebih jelas lagi ia berhubung di sekitar keluarga sahaja.

Dalam masyarakat sekarang peranan wanita yang sedemikian telah berubah dan dapat dikatakan bahawa bentuk pekerjaan yang disertai oleh wanita memerlukan perhubungan dengan orang lain di luar keluarga mereka. Perubahan ini mengikut kata Hashimah Roose adalah disebabkan wanita pada masa kini mula menceburkan diri dalam pelajaran yang mana ini secara

tidak langsung telah mengubah corak dan susunan masyarakat Melayu, sepertimana katanya:

".... the process of emancipation of Malay Women was thus put in motion when the educated Malays relaxed their strict application of traditions and customary laws and allowed their daughters to be educated, first in very small numbers and in Malay school only".

(Dipetik dari Barbara E. Ward, 1965:m.s. 219)

Walaupun para wanita sudah mula menduakan peranan mereka dalam kehidupan tapi kebebasan ekonomi isteri adalah merupakan satu bentuk jaminan kedudukan mereka di hari hadapan. Ini membawa kepada kestabilan kedudukan mereka dalam rumah tangga, andaikata mereka kehilangan nafkah yang diakibatkan oleh keadaan yang tidak terduga seperti diceraikan suami, kehilangan pekerjaan, kematian dan sebagainya. Selain dari menambah pendapatan untuk keluarga secara tidak langsung dapat dikatakan ia juga sebagai membantu kehidupan kaum wanita jika berlaku sesuatu yang tidak dijangkakan.

Dari segi sosialisasi anak-anak pula, dapat diperhatikan kesan penglibatan ibu-ibu dalam pekerjaan luar rumah ke atas perkembangan personaliti anak-anak mereka. Dalam hal ini ibubapalah yang dianggap dapat menjadi model yang paling baik untuk anak-anak mereka kerana mana-mana ibubapa sudah tentu mahukan anak-anak mereka menjadi orang baik dan berguna kepada masyarakat.

Penyerahan tugas ini kepada saudara mara atau pembantu rumah tangga tidak dapat memberikan satu jaminan yang kuat bahawa mereka dapat menjaga sebaik-baiknya seperti yang dikehendaki. Inilah yang merupakan satu masalah yang sukar untuk di atasi oleh wanita-wanita yang bekerja di

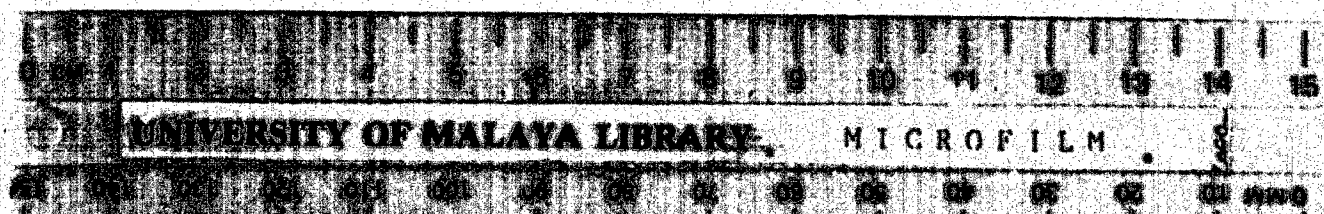
luar ini. Ditinjau dari pendapat mereka tentang masalah ini walaupun hanya 5 orang saja yang mempunyai orang gaji, dan 5 orang lagi menggunakan "baby sitter" tapi mereka semua mengatakan tentang kesusanan yang dialami oleh wanita bekerja untuk mencari orang gaji atau pembantu rumah terutama akhir-akhir ini. Ini adalah kerana gadis-gadis kini lebih senang bertugas di kilang-kilang atau menjadi pengasuh anak-anak. Harapan untuk mendapatkan pembantu rumah sudah semakin sukar hari ini, maka justru itulah seorang wanita profesional harus menjadi lebih kuat untuk menjaga keharmonian dan kebahagiaan rumahtangga. Di antara ini semua kerja rumahtangga terpaksa dijalankan sendiri dan masa perlu diagih-agihkan untuk tugas-tugas di rumah dan kerja-kerja pejabat. Oleh kerana itu ramai responden lebih suka menghabiskan masa lapang di rumah tanpa menyertai sebarang kegiatan sosial.

Dalam hubungan suami isteri pula, kita telah lihat bahawa kebebasan ekonomi isteri tidaklah membebaskan diri mereka dari kongkongan suami. Mereka tetap menganggap suami adalah seorang ketua dalam rumahtangga.

walaupun bagaimanapun keadaan yang wujud sekarang ini ialah semakin ramai yang keluar bekerja setiap tahun walaupun teruapat masalah dalam rumahtangga sendiri. walaupun adanya functionaries lain yang wujud secara tidak berancang seperti pembantu rumah, pengasuh kanak-kanak, sekolah dan sebagainya untuk mengambil alih tujuan yang tidak dapat dilakukan, tapi wanita masih menghadapi kesulitan untuk membahagikan masa di antara tugas di dalam dan di luar rumah.

Sebagai rumusannya dapatlah dikatakan walaupun secara idealnya

seorang wanita itu sepatutnya menumpukan sepenuh masanya dan tenaganya kepada keluarga dan rumahtangga, tapi mereka sendiri telah meletakkan keyakinan bahawa salah satu cara untuk membantu taraf hidup keluarga mereka ialah dengan meninaikan taraf ekonominya, kerana itulah dilihat betapa penglibatan wanita di sektor pekerjaan kini semakin meningkat.



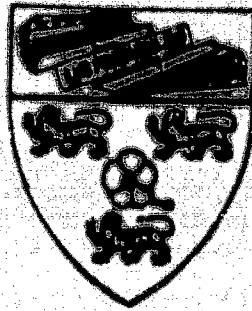
BIBLIOGRAFI

1. Allport G.W. "Attitudes" dalam C. Murchison (ed.) "Hand Book of Social Psychology", Worcester, Clark, University Press, 1935
2. Benton, Micheal, "Roles: An Introduction to the Study of Social Relations", Taristock Publications, London, 1965
3. Clifton D. Bryant (ed.), "The Social Dimension of Work Prentice" Hall Inc. New Jersey, 1972
4. Darling, Martha, "The Role of Women In the Economy", Organization For Economic co-operation and Development Paris, 1975
5. David L. Sills, (ed.), "International Encyclopaedia of Social Sciences", Vol. 13, United States: The Mac Millan Company and Free Press 1968
6. Fransella and Frost, "Women On Being a Women", Taristock Publications, London, 1977
7. Friedl, Ernestine, "Woman and Men, An Anthropologist View", Holt, Rinehart and Winston, New York, 1975
8. Gill, Derell, "Illegitimacy, sexuality and the Status of women", Billing and Sons Ltd, London, 1977
9. Hasyimah Roose, Changes in the position of Malay women dalam Barbara E. Word, Women in the New Asia, UNESCO, 1965
10. Henry Lindgran, "An Introduction to Social Psychology" Willey International edition, 2nd ed., 1969
11. Iglehart P. Alfreda, "Married women and Work" The University of Michigan. 1979
12. James A. Sweet, "The Employment of Rural Wives", Rural Sociology, Vol. 37, December 1972
13. Janeway Elizabeth, "Man's World, Woman's place", A study in Social mythology, Micheal Joseph, London 1972
14. Koulack D. Perlman, "Reading in Social Psychology Focus on Canada", wiley Publishers of Canada, Toronto, 1973
15. Krech, Crutchfield and Ballachy, "Individual in Society" An International Student, edition, 1962

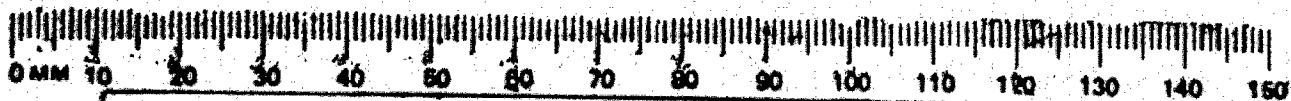
16. Laws, Judith Long, "The Second X: Sex Role and Social Role", Elseview, North Holland, Inc. New York, 1975
17. Linton, Ralph. "The Study of Man", Appleton, Century Crofts, New York, 1936
18. Dr. (Mrs) Puthuchary, "Women in Employment", kertas Seminar 1975
19. Ray A. Killian, "The Working Woman - a Male Manager's" United State of America, 1971
20. Tilghar, Adtiano, Home Faber, "work through the Ages", Henry Regnery - co-Chicago 1958

Majalah

1. Mastika, Rahmah Saad, tajuk artikel "Apakah perjuangan wanita Menindas Wanita", Terbitan Utusan Melayu (M) Bhd. Kuala Lumpur, 1975
2. Akhbar Mingguan Malaysia, diterbitkan oleh Utusan Melayu (M) Bhd. Kuala Lumpur 1982



TAMAT



UNIVERSITY OF MALAYA LIBRARY .

MICROFILM

